Bilan de la mise en œuvre des lignes directrices de gestion ministérielles relatives à la mobilité des personnels du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche

Année 2025

L'article L. 413-2 du code général de la fonction publique impose la mise en place par les administrations de lignes directrices de gestion en matière de mobilité. L'article R. 413-21 du code général de la fonction publique prévoit que la mise en œuvre des lignes directrices de gestion doit faire l'objet d'un bilan établi annuellement et présenté devant le comité social d'administration compétent

Les lignes directrices de gestion déterminent de manière pluriannuelle les orientations générales de la politique de mobilité du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Elles sont applicables :

- aux enseignants chercheurs ;
- aux personnels des bibliothèques ;
- aux ingénieurs et personnels techniques de recherche et formation.

Le ministère favorise la mobilité géographique et fonctionnelle de l'ensemble de ses personnels en leur offrant la possibilité de parcours diversifiés tout en veillant au respect des enjeux de continuité et de qualité du service public de l'enseignement supérieur et de la recherche en France et à l'étranger.

Cette politique de mobilité contribue notamment à mettre en œuvre le plan d'action ministériel relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Les lignes directrices de gestion du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche définissent les procédures de gestion des demandes individuelles de mobilité.

Les différents processus de mobilité s'articulent, pour l'ensemble des corps du ministère, autour de principes communs : transparence des procédures, traitement équitable des candidatures, prise en compte des priorités légales de mutation, recherche de l'adéquation entre les exigences des postes et les profils et compétences des candidats.

Le ministère accompagne tous ses personnels dans leurs mobilités et projets d'évolution professionnelle et s'attache à garantir leur meilleure information tout au long des procédures.

Le présent document tire le bilan des opérations de mobilités organisées en application des lignes directrices de gestion du 12 novembre 2020 publiées au BOESR n°47 du 10 décembre 2020.

Table des matières

Partie 1 : La mobilité des enseignants-chercheurs 3

A. Mobilité des enseignants-chercheurs consécutive à une demande de mutation . 3

B. Mobilité des enseignants-chercheurs consécutive à un recrutement (hors HU et corps spécifiques) 4

1. Taux de mobilité des enseignants-chercheurs dans la filière universitaire 4
2. Nombre de demandes et délégations au CNRS 5
3. Nombre des candidats enseignants-chercheurs universitaires titulaires à la mutation, dont prioritaire, ventilés par dispositif et répartis par corps et sexe 5
4. Nombre d'enseignants-chercheurs universitaires titulaires recrutés par mutation, dont prioritaire, ventilés par dispositif et répartis par corps et sexe 6

Partie 2 : La mobilité des personnels des bibliothèques, ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation 7

A. Les personnels des bibliothèques 7

1. Corps des conservateurs et conservateurs généraux 9
2. Corps des bibliothécaires 15
3. Corps des bibliothécaires assistants spécialisés (BIBAS) 19
4. Corps des magasiniers des bibliothèques 23
5. Répartition des mutations par corps et par établissement 27
6. Les recours 34

B. Les personnels ingénieurs, techniques, de recherche et de formation de catégorie A et B (ITRF) 35

1. Les mutations au fil de l'eau 37
2. Les détachements 54
3. Les intégrations directes 78
4. Les recours 80

C. Les adjoints techniques de recherche et formation (ATRF) 81

1. Les mutations interacadémiques 81
2. Les mutations intra-académiques 82
3. Les mutations au fil de l'eau suite à publication sur CSP (hors détachement et intégration directe) 84
4. Les sorties pour tout motif 84

D. Les publications des offres d'emplois sur « choisir le service public » (CSP) 86

Partie 1 : La mobilité des enseignants-chercheurs

Effectifs des enseignants-chercheurs titulaires ayant effectué une mobilité géographique, répartis par filière, corps et sexe

A. Mobilité des enseignants-chercheurs consécutive à une demande de mutation

Filière	Libellé du corps/sexe	Femmes	Hommes	Ensemble	Part des femmes (en %)	Part mut/ Total recrut. (en %)*	Part des postes ouverts exclusivement à la mutation (en %)**
Filière universitaire	Professeur des universités	21	43	**64**	32,8	9,6%	4,1%
	Maître de conférences des universités	71	61	**132**	53,8	9,9%	1,5%
	Total des mobilités de la filière	**92**	**104**	**196**	**46,9**	**9,8%**	**2,4%**
Filière hospitalo-universitaire	Professeur des universités-praticien hospitalier	4	7	**11**	36,4	4,4%	
	Professeur de médecine générale						
	Maître de conférences des univ-praticien hospitalier	1	3	**4**	25,0	1,8%	
	Maître de conférences des univ. de médecine générale						
	Total des mobilités de la filière	**5**	**10**	**15**	**33,3**	**3,0%**	
Total des mobilités		**97**	**114**	**211**	**46,0**	**8,5%**	

Champ : Mutation des enseignants-chercheurs hors corps spécifiques. La procédure de recrutement des corps spécifiques étant différente d'un corps à l'autre, leurs données ne peuvent figurer dans ce tableau.
Source : Odyssée pour les enseignants-chercheurs de la filière universitaire, DGRH A1-1. Données du département DGRH A2-2 pour les enseignants-chercheurs de la filière hospitalo-universitaire.
** Recrutements hors repyramidages*
***Article 33 et article 51.*

En 2025, la part des mobilités des enseignants-chercheurs consécutives à des demandes de mutation dans le total des recrutements est de 9,8 % dans la filière universitaire (contre 10,4 % en 2024, 11,5 % en 2023 et 12,5 % en 2022) et seulement de 3,0 % dans la filière hospitalo-universitaire (contre 5,8 % en 2024, 4 % en 2023 et 5,7 % en 2022).

Les deux filières confondues, la part des femmes dans le total des mutations est de 52,9 % pour les maîtres de conférences, et de 33,3 % pour les professeurs des universités. Tous corps confondus, la proportion de femmes est de 46,0 % en 2025, soit une augmentation de 9,8 points par rapport à 2024 (36,2 %) mais une proportion inférieure de 1,7 point à celle de 2023 (47,7 %).

Les postes ouverts exclusivement à la mutation représentent 2,4 % de l'ensemble des postes publiés dans la filière universitaire. Ce chiffre était de 1,9 % en 2024, 2,8 % en 2023 et de 3,2 % en 2022.

B. Mobilité des enseignants-chercheurs consécutive à un recrutement (hors HU et corps spécifiques)

Ce tableau ne concerne que les maîtres de conférences recrutés en qualité de professeur des universités.

Corps	Recrutement dans le même établissement[1]				Type de mobilité												Total des recrutements			
					Mobilité extra-académique[2]				Mobilité dans l'académie (hors région parisienne)[3]				Mobilité dans la région parisienne[4]							
	F	H	Ensemble	Part des femmes (en %)	F	H	Ensemble	Part des femmes (en %)	F	H	Ensemble	Part des femmes (en %)	F	H	Ensemble	Part des femmes (en %)	F	H	Ensemble	Part des femmes (en %)
Professeur des universités	153	226	**379**	40,4	53	72	**125**	42,4	13	13	**26**	50,0	13	19	**32**	40,6	**232**	**330**	**562**	**41,3**
Part des recrutés/ Total recrutés	**27,2**	**40,2**	**67,4**	-	**9,4**	**12,8**	**22,2**	-	**2,3**	**2,3**	**4,6**	-	**2,3**	**3,4**	**5,7**	-	**41,3**	**58,7**	**100**	-

Champ : Recrutement de professeurs des universités titulaires anciennement maîtres de conférences hors HU
Source : Odyssée, DGRH A1-1.
[1] MCF recruté PR dans son établissement (pas de mobilité). (hors repyramidage)
[2] MCF recruté PR dans une autre académie : MCF Lille → PR Toulouse.
[3] MCF d'une académie recruté PR dans la même académie mais dans un établissement différent : MCF Lyon 1 → PR Lyon 2.
[4] MCF de région parisienne recruté PR dans la région parisienne mais dans un établissement différent : MCF Paris 1 → PR Paris 8.
À noter : Le mode de calcul de l'endorecrutement (67,4 % dans ce tableau) est différent de celui utilisé dans d'autres documents comme les études et notes de la DGRH (campagne de recrutement des enseignants-chercheurs) qui prend en compte la totalité des modalités de recrutement de PR (mutation, détachement, concours).

Sur les 562 maîtres de conférences nommés professeurs des universités en 2025, 183 ont effectué une mobilité extra-académique ou intra-académique, soit 33 % des recrutements (contre 35 % en 2024, 32 % en 2023 et 29 % en 2022). Parmi eux, 32 ont réalisé cette mobilité au sein d'établissements de la région parisienne, soit 17 %.

Hors recrutement dans le même établissement, parmi les MCF recrutés PR ayant effectué une mobilité, 43 % sont des femmes (comme en 2024 et contre 39 % en 2023 et 45 % en 2022).

1. Taux de mobilité des enseignants-chercheurs dans la filière universitaire

Année	2021			2022			2023			2024			2025		
Corps	Taux de mobilité (en %)			Taux de mobilité (en %)			Taux de mobilité (en %)			Taux de mobilité (en %)			Taux de mobilité (en %)		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
PR	2,8%	1,4%	**1,8%**	2,2%	1,3%	**1,6%**	1,9%	1,3%	**1,5%**	2,2%	1,6%	**1,8%**	1,7%	1,3%	**1,4%**
MCF	0,4%	0,3%	**0,3%**	0,5%	0,5%	**0,5%**	0,6%	0,4%	**0,5%**	0,4%	0,5%	**0,5%**	0,5%	0,4%	**0,4%**
Ensemble	**0,9%**	**0,7%**	**0,8%**	**0,9%**	**0,8%**	**0,9%**	**0,9%**	**0,8%**	**0,8%**	**0,9%**	**1,0%**	**0,9%**	**0,9%**	**0,7%**	**0,8%**

Le taux de mobilité est calculé en rapportant l'ensemble des enseignants-chercheurs de la filière universitaire ayant effectué une mobilité géographique (mutations + recrutements, avec mobilité géographique) à l'effectif des enseignants-chercheurs titulaires de la filière universitaire.
Champ : Mobilité des enseignants titulaires de la filière universitaire.
Source : Odyssée, DGRH A1-1.

En 2025, la mobilité des enseignants-chercheurs titulaires reste limitée, avec un taux global de 0,8 %. Ce taux s'élève à 1,4 % pour les professeurs des universités et de 0,4 % pour les maîtres de conférences.

Les femmes PR présentent un taux de mobilité légèrement plus élevé (1,7 % contre 1,3 % pour les hommes). En revanche, chez les MCF, les taux sont très proches (0,5 % pour les femmes et 0,4 % pour les hommes).

Ces taux sont stables depuis 2021.

2. Nombre de demandes et délégations au CNRS

Année	Nb total de demandes	Nb de demandes avec avis favorable de l'établissement	Nb de délégations finales au CNRS
2022	1 060	1 039	**796**
2023	1 250	1 220	**801**
2024	1288	1256	**803**
2025	1237	1216	**782**

Source : GALAXIE
Champ : Candidats à la mutation pour la filière universitaire.

En 2025, 1 237 demandes de délégation ont été déposées par les enseignants-chercheurs.

Parmi elles, 1 216 ont obtenu un avis « Prioritaire » ou « Soutenu mais non prioritaire » de l'établissement de l'enseignant-chercheur.

Le CNRS a finalement accueilli 782 enseignants-chercheurs en délégation, ce qui représente 63 % des demandes. Cette proportion est pratiquement identique à celle de l'année précédente (62 %).

3. Nombre des candidats enseignants-chercheurs universitaires titulaires à la mutation, dont prioritaire, ventilés par dispositif et répartis par corps et sexe

	MCF			PR			Total		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Total des candidats à la mutation	**220**	**216**	**436**	**67**	**126**	**193**	**287**	**342**	**629**
dont candidats au titre du rapprochement de conjoint	100	80	**180**	10	35	**45**	**110**	**115**	**225**
dont candidats "bénéficiaires de l'obligation d'emploi" (BOE)	7	4	**11**	0	4	**4**	**7**	**8**	**15**
Total des candidats à une mutation prioritaire	**107**	**84**	**191**	**10**	**39**	**49**	**117**	**123**	**240**
Part des candidats à une mutation prioritaire dans l'ensemble des candidats	**48,6%**	**38,9%**	**43,8%**	**14,9%**	**31,0%**	**25,4%**	**40,8%**	**36,0%**	**38,2%**

Champ : Candidats à la mutation pour la filière universitaire.
Source : Odyssée, DGRH A1-1.

Sur les 629 enseignants-chercheurs universitaires titulaires candidats à une mutation en 2025, 240 l'ont été au titre d'un dispositif de mutation prioritaire, soit 38 %, dont 225 au seul titre d'un rapprochement de conjoint. La part des candidats à une mutation prioritaire est de 25 % pour les PR et de 44 % pour les MCF.

La proportion des candidats à une mutation prioritaire est en hausse de 3 points par rapport à 2024 (35 %), 8 points par rapport à 2023 (30 %) et de 10 points par rapport à 2022 (28 %).

Par ailleurs, les candidates au titre de la mutation prioritaire représentent 41 % de l'ensemble des candidates à une mutation (15 % pour les PR femmes et 49 % pour les MCF femmes) contre 36 % pour les candidats (31 % pour les PR hommes et 39 % pour les MCF hommes).

4. Nombre d'enseignants-chercheurs universitaires titulaires recrutés par mutation, dont prioritaire, ventilés par dispositif et répartis par corps et sexe

	MCF			PR			Total		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Total des recrutés par mutation	**71**	**61**	**132**	**21**	**43**	**64**	**92**	**104**	**196**
dont recrutés au titre du rapprochement de conjoint	43	36	**79**	5	18	**23**	**48**	**54**	**102**
dont recrutés "bénéficiaires de l'obligation d'emploi" (BOE)	2	1	**3**		1	**1**	**2**	**2**	**4**
Total des recrutés par mutation prioritaire	**45**	**37**	**82**	**5**	**19**	**24**	**50**	**56**	**106**
Part des recrutés par mutation prioritaire dans l'ensemble des recrutés par mutation	**63,4%**	**60,7%**	**62,1%**	**23,8%**	**44,2%**	**37,5%**	**54,3%**	**53,8%**	**54,1%**
Taux de satisfaction aux demandes de mutation prioritaire	***42,1%***	***44,0%***	***42,9%***	***50,0%***	***48,7%***	***49,0%***	***42,7%***	***45,5%***	***44,2%***

Champ : Recrutés par mutation pour la filière universitaire.
Source : Odyssée, DGRH A1-1.

Sur les 196 enseignants-chercheurs universitaires titulaires recrutés par mutation en 2025, 106 l'ont été au titre de la mutation prioritaire, soit 54 %, dont la quasi-totalité (102) au seul titre d'un rapprochement de conjoint. Les recrutés au titre de la mutation prioritaire représentent 37,5 % de l'ensemble des recrutés par mutation dans le corps des PR et 62 % dans le corps des MCF.
Par ailleurs, les femmes recrutées au titre de la mutation prioritaire représentent 54 % des recrutées par mutation (24 % pour les PR femmes et 63 % pour les MCF femmes). Globalement cette proportion est également de 54 % pour les hommes (44 % pour les PR hommes et 61 % pour les MCF hommes).

Au total, 44 % des candidats à une mutation prioritaire ont obtenu satisfaction en 2025, contre 32 % en 2024, 39 % en 2023 et 47 % en 2022. En 2025, le taux de satisfaction des femmes (43 %) est légèrement inférieur à celui des hommes (45,5 %).

Il convient de souligner que, rapporté à l'ensemble des effectifs d'enseignants-chercheurs, le nombre de demandes de mutation à ce titre reste très limité.

Partie 2 : La mobilité des personnels des bibliothèques, ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation

A. Les personnels des bibliothèques

EFFECTIFS - FILIERE DES BIBLIOTHEQUES - ANNEE SCOLAIRE 2024 - 2025 (*)							
Catégorie - Corps - Genre			Enseignement scolaire	Enseignement supérieur	Autres ministères	Total	%
A+	Conservateurs généraux des bibliothèques	H	1	37	35	73	3%
		F	1	72	45	118	
		Total	**2**	**109**	**80**	**191**	
A	Conservateurs des bibliothèques	H	1	215	138	354	18%
		F	4	449	240	693	
		Total	**5**	**664**	**378**	**1 047**	
	Bibliothécaires	H		135	38	173	12%
		F	2	407	111	520	
		Total	**2**	**542**	**149**	**693**	
B	Bibliothécaires assistants spécialisés	H		338	130	468	33%
		F		1 173	252	1 425	
		Total	**0**	**1 511**	**382**	**1 893**	
C	Magasiniers des bibliothèques	H		579	241	820	34%
		F	2	948	184	1 134	
		Total	**2**	**1 527**	**425**	**1 954**	
Total			**11**	**4 353**	**1 414**	**5 778**	100%

(*) Source : Effectifs TOE octobre 2024

Les opérations de mobilité des personnels des bibliothèques s'effectuent presque exclusivement dans le cadre des campagnes de mutation au cours desquelles sont examinées non seulement les demandes de mutation, mais également les demandes de détachement entrant et d'intégration directe.

Les campagnes de mutation des personnels des bibliothèques sont organisées via l'application POPPEE-WEB et se caractérisent par le maintien des règles applicables aux campagnes annuelles de mutation telles qu'elles existaient avant la parution du décret du 29 novembre 2019 relatif aux lignes directrices de gestion et à l'évolution des attributions des commissions administratives paritaires (cf. articles R413-1 à R413-26 du code général de la fonction publique). Les agents formulent des vœux et sont reçus en entretien.

À noter que, dans POPPEE-WEB, les agents peuvent candidater dans n'importe quel établissement, même si aucun poste n'est proposé. Ainsi, si un poste est vacant dans le cadre du mouvement et n'est pas gelé par l'université , les agents peuvent avoir ainsi une chance d'être recrutés. Par ailleurs, certains postes ne recueillent aucune candidature.

Les différents processus de mobilité se sont articulés, pour l'ensemble des corps de la filière bibliothèque, autour des principes suivants :

- la transparence des procédures ;
- l'égalité de traitement des candidatures ;
- la prise en compte des priorités légales de mutation.

Pour faciliter les réintégrations après détachement et après disponibilité, les agents de la filière bibliothèque sont réintégrés dans leur établissement d'origine, ce qui leur assure la garantie d'une prise en charge financière. Ils peuvent toutefois participer au mouvement s'ils souhaitent changer d'établissement. Leur candidature est alors examinée avec celles de l'ensemble des autres candidats.

La campagne de mobilité 2025 des personnels des bibliothèques a permis 184 mouvements dont 142 mutations, 11 détachements entrants, 30 détachements sortants et une intégration directe. Les demandes non satisfaites lors des campagnes de mobilité sont dues aux caractéristiques exposées ci-dessous.

S'agissant des conservateurs et des conservateurs généraux (taux de satisfaction de 55%) qui candidatent sur des postes à responsabilités, la candidature des intéressés doit correspondre au profil du poste proposé pour être retenue, ce qui limite nécessairement le taux de satisfaction des demandes, d'autant qu'il existe une forte concurrence sur ce type de postes. Par ailleurs, certains conservateurs sont très sélectifs et ciblent uniquement des postes de direction, préférant renoncer à leur réintégration s'ils ne sont pas retenus sur le poste choisi.

Dans les corps des bibliothécaires (taux de satisfaction de 76%), des bibliothécaires assistants spécialisés (BIBAS) (taux de satisfaction de 54%) et des magasiniers (taux de satisfaction de 44%), la variabilité des taux de satisfaction tient au fait que beaucoup d'agents candidatent sur les mêmes postes qui sont attribués prioritairement aux agents bénéficiaires de priorités légales telles que le rapprochement de conjoint ou la situation de handicap.

En outre, s'agissant des magasiniers, les demandes sont essentiellement orientées sur certaines régions géographiques en province où il n'y a pas ou peu de postes offerts.

Le tableau récapitulatif 2022-2025 ci-dessous montre une diminution mesurée des mobilités sur l'année 2025, sans qu'il soit possible d'y voir l'amorce d'une évolution de fond. En effet, la comparaison des chiffres de 2025 et de 2024 montre un nombre de postes proposés stable (300 en 2024 ; 309 en 2025 : +9) et une augmentation du nombre de candidats à la mutation (272 en 2024, 333 en 2025 : + 61).

Année	Corps	Mutations	Détachements entrants	Détachements sortants	Intégrations directes	Total
2022	CG et Conservateurs	88	6	28	0	122
	BIB	27	6	14	0	47
	BIBAS	31	8	19	0	58
	MAG	25	0	7	0	32
Total 2022		171	20	68	0	259
2023	CG et Conservateurs	82	5	21	6	114
	BIB	22	5	8	0	35
	BIBAS	45	7	10	0	62
	MAG	26	1	11	0	38
Total 2023		175	18	50	6	249
2024	CG et Conservateurs	74	10	15	2	101
	BIB	18	5	8	0	31
	BIBAS	35	4	13	0	52
	MAG	22	0	10	0	32
Total 2024		149	19	46	2	216
2025	CG et Conservateurs	61	4	7	1	73
	BIB	18	5	6	0	29
	BIBAS	45	1	12	0	58
	MAG	18	1	5	0	24
Total 2025		142	11	30	1	

1. Corps des conservateurs et conservateurs généraux

1.1. Les campagnes de mutation

Les deux campagnes annuelles de mutation sont communes aux corps des conservateurs et des conservateurs généraux qui peuvent candidater sur les mêmes postes.

La première se déroule au 1er semestre pour des affectations dans les établissements au 1er septembre et la deuxième au 2nd semestre de l'année pour des affectations au 1er janvier de l'année suivante.

1.1.1 Les postes publiés

Nombre de postes publiés	
MESRE autres	95
CULTURE	33
TOTAL	**128**

1.1.2 Les demandes effectuées

Demandes de mutation						
Origines des demandes	**Femmes**	**% Femmes**	**Hommes**	**% Hommes**	**TOTAL des demandes**	**% des demandes**
MEN/MESRE	39	62%	24	38%	**63**	**57%**
CULTURE	28	58%	20	42%	**48**	**43%**
TOTAL	**67**	**60%**	**44**	**40%**	**111**	**100%**

Dont demandes au titre des priorités légales						
PL	**Femmes**	**% Femmes**	**Hommes**	**% Hommes**	**TOTAL des demandes**	**% des demandes**
Rapprochement de conjoint	3	75%	1	25%	4	**57%**
RQTH	3	100%	0	0%	3	43%
TOTAL	**6**	86%	**1**	**14%**	**7**	**100%**

Au total, 111 demandes de mutation ont été enregistrées. Parmi elles, 7 ont été formulées au titre d'une priorité légale, soit 6,3 % de l'ensemble des demandes. À l'inverse, 104 demandes (93,7 %) ont été déposées hors priorité légale.

1.1.3 Les résultats des demandes de mutation

Satisfaction des demandes de mutation						
Origines des demandes	**Femmes**	**Taux satisfaction Femmes**	**Hommes**	**Taux satisfaction Hommes**	**TOTAL des mutations**	**Taux de satisfaction sur demandes**
MEN/MESRE	23	59%	11	46%	**34**	**54%**
CULTURE	17	61%	10	50%	**27**	**56%**
TOTAL	**40**	**66%**	**21**	**34%**	**61**	**55%**

Dont satisfaction au titre des priorités légales						
Priorités légales	**Femmes**	**Taux satisfaction Femmes**	**Hommes**	**Taux satisfaction Hommes**	**TOTAL des mutations**	**Taux de satisfaction sur demandes**
Rapprochement de conjoint	2	67%	1	33%	3	**75%**
RQTH	1	100%	0	0%	1	**33%**
TOTAL	**3**	**75%**	**1**	25%	**4**	**57%**

En 2025, on note un taux de satisfaction des demandes de mutation moins important (55%) qu'en 2024 (62%). L'offre de postes est de 128 postes en 2025 contre 155 en 2024. En matière de priorités légales, 57 % des demandes ont pu être satisfaites contre 100% en 2024.

1.1.4 Les demandes de réintégration effectuées dans le cadre du mouvement

Demandes de réintégration				
Position	**Femmes**	**Hommes**	**TOTAL des demandes**	**% des demandes**
En détachement	2	3	**5**	**50%**
En disponibilité	4	1	**5**	**50%**
TOTAL	**6**	**4**	**10**	**100%**

Satisfaction des demandes de réintégration				
Position	**Femmes**	**Hommes**	**TOTAL des réintégrations**	**Taux de satisfaction sur demandes**
En détachement	1	1	**2**	**40%**
En disponibilité	3	1	**4**	**80%**

TOTAL	**4**	**2**	**6**	**60%**

En 2025, 10 demandes de réintégration ont été enregistrées au total, comme en 2024. Parmi ces demandes, 6 ont obtenu une suite favorable, soit un taux global de satisfaction de 60 %, contre 80% en 2024. À l'inverse, 4 demandes n'ont pas pu être satisfaites, représentant 40 % des demandes formulées.

1.1.5 Le bilan des mutations et réintégrations

Total des demandes de mutation et de réintégration					
Femmes	**Hommes**	**TOTAL**	**% Femmes**	**% Hommes**	**TOTAL**
67	44	**111**	60%	40%	**100%**

Total des mutations et réintégrations					
Femmes	**Hommes**	**TOTAL**	**Taux de satisfaction sur demandes**		
			Femmes	**Hommes**	**TOTAL**
40	21	**61**	60%	48%	**55%**

La procédure et la transmission à la DGRH de l'annexe de la note de service (fiche de suivi des campagnes de mutation des personnels des bibliothèques) ont bien été suivies par les établissements. Pour chaque poste proposé, il y a eu en moyenne 3 à 4 candidatures émanant des corps des conservateurs, des conservateurs généraux des bibliothèques mais aussi des conservateurs territoriaux. Les choix des candidats retenus ont été motivés par les établissements.

1.2. Les détachements entrants

Demandes d'accueil en détachement					
Femmes	**Hommes**	**TOTAL**	**% femmes**	**% Hommes**	**TOTAL**
6	6	12	50%	50%	100%

Satisfaction accueil en détachement					
Femmes	Hommes	TOTAL	Taux de satisfaction sur demandes		
			Femmes	Hommes	TOTAL
2	2	**4**	33%	33%	**66%**

En 2025, les demandes d'accueil en détachement étaient au nombre de 12, contre 21 en 2024.

Le taux global de satisfaction est de 33%, contre 48% en 2024.

1.3. Les intégrations directes

Demandes d'intégration directe					
Femmes	Hommes	TOTAL	% femmes	% Hommes	TOTAL
2	3	5	40%	60%	100%

Satisfaction des demandes d'intégration directe					
Femmes	Hommes	TOTAL	Taux de satisfaction sur demandes		
			Femmes	Hommes	TOTAL
1	0	**1**	50%	0%	**20%**

Les demandes d'intégration directes satisfaites concernent des conservateurs territoriaux qui candidatent sur des postes offerts en bibliothèque municipale classée et qui sont retenus dans le cadre des mouvements. Ceux-ci sont préalablement intégrés dans le corps des conservateurs des bibliothèques afin de pouvoir être mis à disposition des collectivités.

1.4. Les détachements sortants

Détachements sortants				
	Femmes	Hommes	TOTAL	Taux de satisfaction sur demandes
Nombre de demandes	3	4	**7**	

Nombre de détachements accordés	3	4	**7**	**100%**

Détachements sortants				
Corps de détachement	**Femmes**	**Hommes**	**Total**	**%**
Conservateur territorial des bibliothèques	1	0	1	14%
Administrateur ministère culture	1	0	1	14%
Ingénieur d'études CNRS	1	0	1	14%
Emploi fonctionnel	0	1	1	14%
Détachement sous contrat	0	3	3	43%
TOTAL	**3**	**4**	**7**	**100%**

Détachements sortants				
Organisme de détachement	**Femmes**	**Hommes**	**Total**	**%**
Collectivités territoriales	1	0	1	14%
Ministère de la culture	1	0	1	14%
Rectorat de Rennes	0	1	1	14%
CNRS	1	0	1	14%
Autres (contrat)	0	3	3	43%
TOTAL	**3**	**4**	**7**	**100%**

S'agissant d'une filière métier, les détachements sortants s'effectuent majoritairement dans les corps de conservateur similaires de la fonction publique territoriale et de la ville de Paris ou de conservateur du patrimoine.

1.5. Les mobilités au fil de l'eau

Les mobilités au fil de l'eau, qui restent très minoritaires, interviennent pour pourvoir des postes vacants à responsabilité entre deux mouvements qui, pour des raisons de fonctionnement du service, ne peuvent attendre le mouvement suivant.

Bilan des mobilités au fil de l'eau				
	Femmes	**Hommes**	**TOTAL**	**%**
MESRE	4	2	6	60%
CULTURE	2	2	4	40%
TOTAL	**6**	**4**	**10**	**100%**

2. Corps des bibliothécaires

2.1 La campagne annuelle de mutations

La campagne de mutation des bibliothécaires s'est caractérisée par une stabilité des postes offerts à la mobilité, comparé à l'année précédente (40 postes en 2025, contre 39 en 2024). Cela est dû en partie à un nombre stable de recrutements par concours à la fin de l'année 2024. Le nombre de candidats à la mutation est resté stable également, 30 en 2025 et 29 en 2024. Le taux de satisfaction reste élevé avec 60% de demandes satisfaites dont 100% au titre des priorités légales.

2.1.1. Les postes publiés

Nombre de postes publiés	
MESR et AUTRES	31
CULTURE	9
TOTAL	**40**

2.1.2. Les demandes effectuées

Demandes de mutation						
Origines des demandes	**Femmes**	**% Femmes**	**Hommes**	**% Hommes**	**TOTAL des demandes**	**% des demandes**
MESR et AUTRES	12	57%	9	43%	**21**	**70%**
CULTURE	7	78%	2	22%	**9**	**30%**
TOTAL	**19**	**63%**	**11**	**37%**	**30**	**100%**

Dont demandes au titre des priorités légales						
Priorités légales	**Femmes**	**% Femmes**	**Hommes**	**% Hommes**	**TOTAL des demandes**	**% des demandes**
Rapprochement de conjoint	1	50%	1	50%	2	**100%**
RQTH	0	0%	0	0	0	**0%**
TOTAL	**1**	**50%**	**1**	**50%**	**2**	**100%**

2.1.3. Les résultats des demandes de mutation

Satisfaction des demandes de mutation						
Origines des demandes	**Femmes**	**Taux satisfaction Femmes**	**Hommes**	**Taux satisfaction Hommes**	**TOTAL**	**Taux de satisfaction sur demandes**
MESR/AUTRES	5	42%	7	78%	**12**	**57%**
CULTURE	5	71%	1	50%	**6**	**67%**
TOTAL	**10**	**53%**	**8**	**73%**	**18**	**60%**

Dont satisfaction au titre des priorités légales						
Priorités légales	**Femmes**	**Taux satisfaction Femmes**	**Hommes**	**Taux satisfaction Hommes**	**TOTAL**	**Taux de satisfaction sur demandes**
Rapprochement de conjoint	1	100%	1	0%	2	**100%**
RQTH	0	0%	0	0%	0	**0%**
TOTAL	**1**	**100%**	**1**	**100%**	**2**	**100%**

2.1.4. Les demandes de réintégration effectuées dans le cadre du mouvement

Demandes de réintégration				
Position	**Femmes**	**Hommes**	**TOTAL des demandes**	**% des demandes**
En détachement	1	0	**1**	**100%**
TOTAL	1	0	**1**	**100%**

Satisfaction des demandes de réintégration				
Position	**Femmes**	**Hommes**	**TOTAL des demandes**	**Taux de satisfaction sur demandes**
En détachement	1	0	**1**	**100%**
TOTAL	**1**	**0**	**1**	**100%**

En 2025, 100% des demandes de réintégration ont été satisfaites, contre 33% en 2024.

2.1.5. Le bilan des mutations et réintégrations

Total des demandes de mutation et réintégration					
Femmes	**Hommes**	**TOTAL**	**% Femmes**	**% Hommes**	**TOTAL**
20	11	**31**	65%	35%	100%

Total des mutations et réintégrations					
Femmes	**Hommes**	**TOTAL**	**Taux de satisfaction sur demandes**		
			Femmes	**Hommes**	**TOTAL**
11	8	**19**	55%	73%	**61%**

Le taux de satisfaction des mutations et des réintégrations est resté stable (61% en 2025, contre 59% en 2024).

2.2 Les détachements entrants

Accueils en détachement				
	Femmes	**Hommes**	**TOTAL**	**Taux de satisfaction sur demandes**
Nombre de demandes	10	2	**12**	
Nombre d'accueils	4	1	**5**	42%

Les agents accueillis en détachement entrant appartiennent majoritairement aux corps des bibliothécaires territoriaux, puis des ingénieurs d'étude BAP F.

2.3 Les détachements sortants

Détachements sortants				
	Femmes	**Hommes**	**TOTAL**	**Taux de satisfaction sur demandes**
Nombre de demandes	4	2	**6**	
Nombre détachements accordés	4	2	**6**	**100%**

Détachements sortants				
Corps de détachement	**Femmes**	**Hommes**	**Total**	**%**
Bibliothécaire territorial	4	1	**5**	**83%**
Détachement sous contrat	0	1	**1**	**17%**
TOTAL	**4**	**2**	**6**	**100%**

Détachements sortants				
Organisme de détachement	**Femmes**	**Hommes**	**Total**	**%**
Fonction publique territoriale	4	1	**5**	**83%**
Sciences Po Paris - sous contrat	0	1	**1**	**17%**
TOTAL	**4**	**2**	**6**	**100%**

En 2025, le nombre de détachement sortants est de 6, contre 8 en 2024. Le taux de satisfaction des demandes de détachement sortant est de 100%, comme en 2024.

2.4 Les mobilités au fil de l'eau

Bilan des mobilités au fil de l'eau				
	Femmes	**Hommes**	**TOTAL**	**%**
MESR	4	1	5	83%
CULTURE	1	0	1	17%
TOTAL	**5**	**1**	6	100%

En 2025, le nombre de mobilité au fil de l'eau des bibliothécaires est resté stable (6 en 2025, contre 4 en 2024).

3. Corps des bibliothécaires assistants spécialisés (BIBAS)

3.1 La campagne annuelle de mutations

En 2025, on note une augmentation du nombre de postes offerts (77 en 2025, contre 63 en 2024). Le nombre de candidatures a augmenté par rapport à l'année précédente : 84 demandes de mutation ont été effectuées, dont 7 au titre des priorités légales soit une augmentation des demandes par rapport à 2024 (73 demandes de mutation, dont 7 au titre des priorités légales).

3.1.1 Les postes publiés

Nombre de postes publiés	
MESR	67
CULTURE	10
AUTRES MINISTERES	0
TOTAL	**77**

3.1.2 Les demandes effectuées

Demandes de mutation						
Origines des demandes	**Femmes**	**% Femmes**	**Hommes**	**% Hommes**	**TOTAL**	**%**
MEN/MESR	50	74%	18	26%	**68**	**81%**
CULTURE	10	71%	4	29%	**14**	**17%**
AUTRES MINISTERES	2	100%	0		**2**	**2%**
TOTAL	**62**	**74%**	**22**	**26%**	**84**	**100%**

Dont demandes au titre des priorités légales						
Priorités légales	**Femmes**	**% Femmes**	**Hommes**	**% Hommes**	**TOTAL**	**%**
Rapprochement de conjoint	4	80%	1	20%	**5**	**71%**
RQTH	2	100%	0	0%	**2**	29%
TOTAL	**6**	**86%**	**1**	**14%**	**7**	**100%**

3.1.3 Les résultats des demandes de mutation

Satisfaction des demandes de mutation						
Origines des demandes	**Femmes**	**Taux satisfaction**	**Hommes**	**Taux satisfaction**	**TOTAL**	**Taux de satisfaction sur demandes**
MEN/MESR	26	52%	14	78%	**40**	**59%**
CULTURE	3	150%	1	25%	**4**	**29%**
AUTRES MINISTERES	1	50%	0	0%	**1**	**50%**
TOTAL	**30**	**48%**	**15**	**68%**	**45**	**54%**

Dont satisfaction au titre des priorités légales						
Priorités légales	**Femmes**	**Taux satisfaction**	**Hommes**	**Taux satisfaction**	**TOTAL**	**Taux de satisfaction sur demandes**
Rapprochement de conjoint	2	50%	1	33%	**3**	**60%**
RQTH	2	100%	0	0%	**2**	**100%**
TOTAL	**4**	**67%**	**1**	**100%**	**5**	**71%**

En 2025, 54% des demandes de mutation ont été satisfaites, dont 71% des demandes au titre des priorités légales (contre 48% des demandes de mutation en 2024).

3.1.4 Les demandes de réintégration effectuées dans le cadre du mouvement

Demandes de réintégration				
Position	**Femmes**	**Hommes**	**TOTAL**	**%**
En détachement	1	3	**4**	**80%**
En disponibilité	0	1	**1**	**20%**
TOTAL	1	1	**5**	**100%**

Satisfaction des demandes de réintégration				
Position	**Femmes**	**Hommes**	**TOTAL**	**Taux de satisfaction sur demandes**
En détachement	0	3	**3**	**75%**
En disponibilité	0	1	**1**	**100%**
TOTAL	0	4	**4**	**80%**

En 2025, les demandes réintégration ont été au nombre de 5, contre 9 en 2024.

Le taux de satisfaction des demandes de réintégration est de 80% en 2025, contre 89% en 2024.

3.1.5 Le bilan des mutations et réintégrations

Total des demandes de mutation et réintégration					
Femmes	**Hommes**	**TOTAL**	**% Femmes**	**% Hommes**	**TOTAL**
62	22	**84**	74%	26%	**100%**
Satisfaction des demandes de mutation et réintégration					
Femmes	**Hommes**	**TOTAL**	**% Femmes**	**% Hommes**	**Taux de satisfaction sur demandes**
30	15	**45**	48%	68%	**54%**

Le taux de satisfaction des demandes de mutation et de réintégration est de 54% en 2025, identique à celui de 2024.

3.2. Les détachements entrants

Accueils en détachement				
	Femmes	**Hommes**	**TOTAL**	**Taux de satisfaction sur demandes**
Nombre de demandes	3	2	**5**	
Nombre d'accueils	1	0	**1**	20%

Les agents accueillis en détachement entrant appartiennent au corps des assistants spécialisés des bibliothèques et des musées.

3.3. Les détachements sortants

Détachements sortants				
	Femmes	**Hommes**	**TOTAL**	**Taux de satisfaction sur demandes**
Nombre de demandes	9	3	**12**	
Nombre de détachements accordés	9	3	**12**	**100%**

Le nombre de détachements sortants est quasiment le même en 2025 par rapport à 2024 (12 en 2025 contre 13 en 2024).

Détachements sortants				
Corps de détachement	**Femmes**	**Hommes**	**Total**	**%**
Assistant territorial de conservation du patrimoine et des bibliothèques	4	0	4	33%
Assistant territorial d'enseignement artistique	1	0	1	8%
Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées	2	0	2	17%
Ministère agriculture - Technicien formation recherche	1	1	2	17%
Ministère culture - technicien des services culturels	0	1	1	8%
Technicien de la recherche - CNRS	1	0	1	8%
Sous contrat	0	1	1	8%
TOTAL	**9**	**3**	**12**	**100%**

Détachements sortants				
Organisme de détachement	**Femmes**	**Hommes**	**Total**	**%**
Fonction publique territoriale	7	0	7	58%
CNRS	1	0	1	8%
Ministère agriculture	1	1	2	17%
Ministère culture	0	1	1	8%
Sous contrat	0	1	1	8%
TOTAL	**9**	**3**	**12**	**92%**

3.4. Les mobilités au fil de l'eau

Bilan des mobilités au fil de l'eau				
	Femmes	**Hommes**	**TOTAL**	**%**
MESR	0	0	0	0%
CULTURE	1	0	1	100%
TOTAL	**1**	**0**	**1**	**100%**

4. Corps des magasiniers des bibliothèques

4.1. La campagne annuelle de mutations

En 2025, on observe une légère augmentation de postes proposés comparé à 2024 (49 en 2025, 43 en 2024) et une diminution du nombre de candidats (30 en 2025, 50 en 2024). En revanche, le taux de satisfaction des demandes est plus élevé en 2025 (60%) qu'en 2024 (44%).

4.1.1. Les postes publiés

Nombre de postes publiés	
MESR	44
CULTURE	2
AUTRES MINISTERES	3
TOTAL	**49**

4.1.2. Les demandes effectuées

Demandes de mutation						
Origines des demandes	**Femmes**	**% Femmes**	**Hommes**	**% Hommes**	**TOTAL**	**%**
MESR	14	61%	9	39%	**23**	**77%**
CULTURE	3	50%	3	50%	**6**	**20%**
AUTRES MINISTERES	0	0%	1	100%	**1**	**3%**
TOTAL	**17**	**57%**	**13**	**43%**	**30**	**100%**

Dont demandes au titre des priorités légales						
Priorités légales	**Femmes**	**% Femmes**	**Hommes**	**% Hommes**	**TOTAL**	**%**
Rapprochement de conjoint	1	50%	1	50%	2	**100%**
RQTH	0		0		0	**0%**
TOTAL	**1**	**50%**	**1**	**50%**	**2**	**100%**

4.1.3. Les résultats des demandes de mutation

Satisfaction des demandes de mutation						
Origines des demandes	**Femmes**	**Taux satisfaction Femmes**	**Hommes**	**Taux satisfaction Hommes**	**TOTAL s**	**Taux de satisfaction sur demandes**
MESR	9	64%	5	56%	**14**	**61%**
CULTURE	2	67%	1	33%	**3**	**50%**
AUTRES MINISTERES	0	0%	1	100%	**1**	**100%**
TOTAL	**11**	**65%**	**7**	**54%**	**18**	**60%**

Dont satisfaction au titre des priorités légales						
Priorités légales	**Femmes**	**Taux satisfaction Femmes**	**Hommes**	**Taux satisfaction Hommes**	**TOTAL**	**Taux de satisfaction sur demandes**
Rapprochement de conjoint	1	100%	0	0%	**1**	**50%**
RQTH	0	0%	0	0%	**0**	**0%**
TOTAL	**1**	**100%**	**0**	**0%**	**1**	**50%**

Le taux de satisfaction des demandes émises au titre des priorités légales est de 50% en 2025, contre 40% en 2024.

4.1.4. Les demandes de réintégration effectuées dans le cadre du mouvement

Demandes de réintégration				
Position	**Femmes**	**Hommes**	**TOTAL**	**%**
En détachement	2	1	**3**	**75%**
En disponibilité	0	1	**1**	**25%**
TOTAL	**2**	**2**	**4**	**100%**

Satisfaction des demandes de réintégration				
Position	**Femmes**	**Hommes**	**TOTAL**	**Taux de satisfaction sur demandes**
En détachement	2	0	**2**	**67%**
En disponibilité	0	0	**0**	**0%**
TOTAL	**2**	**0**	**2**	**50%**

4.1.5. Le bilan des mutations et réintégrations

Total des demandes de mutation et réintégration					
Femmes	**Hommes**	**TOTAL**	**% Femmes**	**% Hommes**	**TOTAL**
19	15	**34**	56%	44%	**100%**

Satisfaction des demandes de mutation et réintégration					
Femmes	**Hommes**	**TOTAL**	**% Femmes**	**% Hommes**	**Taux de satisfaction sur demandes**
13	7	**20**	68%	47%	**59%**

Le taux de satisfaction des mutations et réintégration a augmenté par rapport à 2024 (59% en 2025 contre 45% en 2024).

4.2. Les détachements entrants

Le métier de magasinier étant très spécifique, il y a peu de demande d'accueil en détachement. En 2025, on note 3 demandes et aucune demande en 2024. En 2025, une seule demande a été accueillie.

Accueils en détachement				
	Femmes	**Hommes**	**TOTAL**	**Taux de satisfaction sur demandes**
Nombre de demandes	2	1	**3**	
Nombre d'accueils	1	0	**1**	**33%**

4.3. Les détachements sortants

Détachements sortants				
	Femmes	**Hommes**	**TOTAL**	**Taux de satisfaction sur demandes**
Nombre de demandes	5	0	**5**	
Nombre de détachements accordés	5	0	**5**	100%

Détachements sortants				
Corps de détachement	**Femmes**	**Hommes**	**Total**	**%**
Ministère armées - Adjoint administratif	1	0	1	20%
Ministère armées - Agent technique	1	0	1	20%
Adjoint technique recherche formation	1	0	1	20%
Adjoint territorial du patrimoine	2	0	2	40%
TOTAL	**5**	**0**	**5**	**100%**

Détachements sortants				
Organisme de détachement	**Femmes**	**Hommes**	**Total**	**%**
Fonction publique territoriale	2	0	2	40%
MESR - UPEC	1	0	1	20%
Ministère armées	2	0	2	40%
TOTAL	**5**	**0**	**5**	**100%**

En 2025, le nombre de détachements sortants est de 5, contre 10 en 2024.

4.4. Les mutations au fil de l'eau

Il n'y a pas eu de mutation au fil de l'eau dans le corps des magasiniers sur l'exercice 2025.

5. Répartition des mutations par corps et par établissement

À titre d'information, la ventilation des 142 agents mutés s'est effectuée de la manière suivante entre les établissements en 2025 :

ETABLISSEMENT D'ORIGINE	CONSERVATEUR GÉNÉRAL DES BIBLIOTHÈQUES	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHÈQUES	BIBLIOTHÉCAIRE	BIBLIOTHÉCAIRE ASSISTANT SPÉCIALISÉ	MAGASINIER DES BIBLIOTHÈQUES	TOTAL
BI DE LA SORBONNE UNIVERSITE PARIS 1		1		2	3	**6**
BIB DE LA COUR DE CASSATION				1	1	**2**
BIB DE L'ECOLE NATIONALE SUP DES MINES			1			**1**
BIB DE L'INSTITUT NATIONAL D'HISTOIRE DE L'ART					1	**1**
BIB UNIV LANGUES CIVILISATIONS			1			**1**
BIBLIOTHEQUE DE L'INSTITUT INSTITUT DE FRANCE		1				**1**
BIBLIOTHEQUE DIDEROT		1				**1**
BIBLIOTHEQUE NATIONALE DE FRANCE		12	3	3	3	**21**
BIBLIOTHEQUE NATIONALE UNIV DE STRASBOURG				1		**1**
BIBLIOTHEQUE PUBLIQUE D'INFORMATION		6	1	2		**9**
BIBLIOTHEQUE SAINTE GENEVIEVE				2	1	**3**
BIBLIOTHEQUE SAINTE-BARBE	1			2		**3**
BIBLIOTHEQUE UNIVERSITAIRE DES LANGUES ET CIVILISATIONS				1		**1**
BIBLIOTHEQUE UNIVERSITAIRE UNIVERSITE REIMS		1		1		**2**
BMC CLERMONT FERRAND CLERMONT-FERRAND CEDEX		1				**1**
BU UNIVERSITE ARTOIS				1		**1**
BU UNIVERSITE EVRY		2				**2**

BU UNIVERSITE GUSTAVE EIFFEL MARNE LA VALLEE CEDEX 2		1		1		**2**
BU UNIVERSITE LITTORAL			1			**1**
BU UNIVERSITE VERSAILLES-ST QUENTIN		1		1		**2**
COLLEGE DE FRANCE				1		**1**
CRFCB MEDIA CENTRE-OUEST POITIERS		1				**1**
CRFCB MEDIADIX PARIS NANTERRE				1		**1**
CTRE TECHN DU LIVRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR					1	**1**
DIRECTION DE DOCUMENTATION UNIVERSITE DE BORDEAUX		1				**1**
DIRECTION DE LA DOCUMENTATION ET DE L'EDITION -UNIV LORRAINE					1	**1**
DIRECTION GENERALE DES MEDIAS ET DES INDUSTRIES CULTURELLES	1	2				**3**
DRAC NOUVELLE-AQUITAINE BORDEAUX		1				**1**
ECOLE CENTRALE LYON BIBLIOTHEQUE			1			**1**
ECOLE NORMALE SUPERIEURE PARIS		1				**1**
INSTITUT NATIONAL D'HISTOIRE DE L'ART PARIS		1		1		**2**
MUSEUM NAT HISTOIRE NATURELLE		1				**1**
PARIS NANTERRE LA CONTEMPORAINE			1			**1**
SCDU UNIVERSITE LA REUNION	1					**1**

SCDU UNIVERSITE PAU				1		**1**
SCD PARIS DAUPHINE-PSL PARIS CEDEX 16				2		**2**
SCD PARIS NANTERRE NANTERRE		1				**1**
SCD PARIS-EST CRETEIL	1	3	3	4	1	**12**
SCD SORBONNE PARIS NORD		2	1			**3**
SCDU COTE D'AZUR NICE		1		1		**2**
SCDU HAUTE ALSACE		1				**1**
SCDU POLYTECH. HAUTS DE FRANCE		1				**1**
SCDU UNIVERSITE AIX-MARSEILLE			1	1		**2**
SCDU UNIVERSITE BOURGOGNE DIJON		3		1		**4**
SCDU UNIVERSITE DE LILLE				1		**1**
SCDU UNIVERSITE LA REUNION	1					**1**
SCDU UNIVERSITE LE HAVRE				1		**1**
SCDU UNIVERSITE LYON 1				2	1	**3**
SCDU UNIVERSITE PARIS 1				1		**1**
SCDU UNIVERSITE PARIS 2					1	**1**
SCDU UNIVERSITE POITIERS		1				**1**
SCDU UNIVERSITE SORBONNE UNIVERSITE PARIS		2		3	2	**7**
SCDU UNIVERSITE TECHNOL.DE TROYES		1				**1**
SCDU UNIVERSITE TOULON				1		**1**
SCDU UNIVERSITE TOULOUSE 2			1			**1**
SCDU UNIVERSITE TOULOUSE CAPITOLE		2				**2**

SCD UNIVERSITE MONTPELLIER				2		**2**
SCD UNIVERSITE DE PARIS CITE		2	2	3	2	**9**
UNIVERSITE PARIS-SACLAY - ST AUBIN		1	1			**2**
TOTAL	**5**	**56**	**18**	**45**	**18**	**142**

ETABLISSEMENT D'ACCUEIL	CONSERVATEUR GÉNÉRAL DES BIBLIOTHÈQUES	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHÈQUES	BIBLIOTHÉCAIRE	BIBLIOTHÉCAIRE ASSISTANT SPÉCIALISÉ	MAGASINIER DES BIBLIOTHÈQUES	TOTAL
BI DE LA SORBONNE UNIVERSITE PARIS 1		2		3	2	**7**
BIB CENTRALE SERV SANTE ARMEES					1	**1**
BIB UNIV LANGUES CIVILISATIONS		1		1		**2**
BIBLIOTHEQUE DE L'INSTITUT INSTITUT DE FRANCE					1	**1**
BIBLIOTHEQUE ECOLE DU LOUVRE PARIS		1		1		**2**
BIBLIOTHEQUE NATIONALE DE FRANCE		7	3	3		**13**
BIBLIOTHEQUE PUBLIQUE D'INFORMATION		2	3	3	1	**9**
BIBLIOTHEQUE SAINTE GENEVIEVE	1	1				**2**
BIBLIOTHEQUE SAINTE-BARBE		1				**1**
BMC LYON		1				**1**
BMC NANCY		1				**1**
BMC REIMS	1					**1**
BMC SAINT ETIENNE		1				**1**
BU CLERMONT AUVERGNE		1				**1**
BU UNIVERSITE GUSTAVE EIFFEL MARNE LA VALLEE CEDEX 2		1			1	**2**
BU UNIVERSITE LITTORAL		1				**1**
BU UNIVERSITE VERSAILLES		1		1		**2**
CENTRE DE DOCUMENTATION DE L'ECOLE MILITAIRE			1			**1**

CHANCELLERIE DIV PERSONNELS DU SUPERIEUR		1				**1**
CNAC G POMPIDOU CENTRE NAT ART ET CULTURE		1				**1**
CNAM PARIS		2		1		**3**
CTRE TECHN DU LIVRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR				1		**1**
DBU SORBONNE NOUVELLE PARIS CEDEX 05	1			1		**2**
DIRECTION DE DOCUMENTATION UNIVERSITE DE BORDEAUX PESSAC		2		3		**5**
DIRECTION GENERALE DES MEDIAS ET DES INDUSTRIES CULTURELLES		1				**1**
DIRECTION GENERALE DU PATRIMOINE				1		**1**
ECOLE NORMALE SUPERIEURE - PARIS		1	1	1	1	**4**
ETABLISSEMENT PUBLIC CAMPUS CONDORCET - ST DENIS		2	1			**3**
INSTITUT NATIONAL D'HISTOIRE DE L'ART				1		**1**
LA CONTEMPORAINE NANTERRE		2	1	1		**4**
MUSEUM NAT HISTOIRE NATURELLE - PARIS			2		2	**4**
SCD PARIS NANTERRE NANTERRE		1		2		**3**
SCD PARIS-EST CRETEIL CRETEIL CEDEX		2			1	**3**
SCD SORBONNE PARIS NORD VILLETANEUSE					1	**1**
SCD UNIVERSITE LILLE VILLENEUVE D'ASCQ		2		1		**3**
SCDU CENTRE UNIV CHAMPOLLION ALBI				1		**1**
SCDU UNIVERSITE ANTILLES			1			**1**
SCDU UNIVERSITE BOURGOGNE DIJON	1			1	1	**3**
SCDU UNIVERSITE BRETAGNE OCCIDENTAL				2		**2**

SCDU UNIVERSITE BRETAGNE SUD				2		**2**
SCDU UNIVERSITE HAUTE-BRETAGNE			1			**1**
SCDU UNIVERSITE LA REUNION	1					**1**
SCDU UNIVERSITE LYON 1 - VILLEURBANNE CEDEX		1	1	1		**3**
SCDU UNIVERSITE LYON 2		1				**1**
SCDU UNIVERSITE LYON 3				2	1	**3**
SCDU UNIVERSITE PARIS 1 PARIS		1		1	2	**4**
SCDU UNIVERSITE PARIS 8				1		**1**
SCDU UNIVERSITE PICARDIE					1	**1**
SCDU UNIVERSITE ROUEN				1		**1**
SCDU UNIVERSITE SORBONNE UNIVERSITE - PARIS		1	1			**2**
SCDU UNIVERSITE ST ETIENNE				1		**1**
SCDU UNIVERSITE STRASBOURG				1		**1**
SCDU UNIVERSITE TECHNOL.DE TROYES		1				**1**
SCDU UNIVERSITE TOULON VAR		1			1	**2**
SCDU UNIVERSITE TOULOUSE CAPITOLE - TOULOUSE CEDEX 07		2	1	1		**4**
SERV COM DOC UNIV UNIVERSITE BORDEAUX				1		**1**
SERV COM DOC UNIVERSITAIRE UNIVERSITE TOURS		1		1		**2**
SERV INTERETAB DOCUMENTATION UNIVERSITE GRENOBLE				1		**1**
SICD UNIVERSITE TOULOUSE CAPITOLE		2				**2**
UNIVERSITE DE PARIS CITÉ PARIS		3	1	2		**6**
UNIVERSITE PARIS-SACLAY ST AUBIN		3			1	**4**
TOTAL	**5**	**56**	**18**	**45**	**18**	**142**

6. Les recours

Le département DGRH C2-6 n'a pas reçu de recours suite aux campagnes de mobilité 2025.

B. Les personnels ingénieurs, techniques, de recherche et de formation de catégorie A et B (ITRF)

EFFECTIFS ITRF - ANNEE SCOLAIRE 2024-2025 (*)																		
Catégorie - Corps			Enseignement scolaire			Sports			Enseignement supérieur			Autres ministères			Total			%
			H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
A	IGR	A		1	**1**				189	217	**406**	1	1	**2**	190	219	**409**	6%
		B	1		**1**				143	91	**234**	1		**1**	145	91	**236**	
		C	1		**1**	1		**1**	320	61	**381**				322	61	**383**	
		D	16	16	**32**				62	43	**105**				78	59	**137**	
		E	285	133	**418**	1	1	**2**	575	127	**702**	5	1	**6**	866	262	**1 128**	
		F	8	18	**26**				48	79	**127**	4	7	**11**	60	104	**164**	
		G	20	10	**30**				109	45	**154**	1	1	**2**	130	56	**186**	
		J	60	55	**115**	1	1	**2**	172	405	**577**	4	11	**15**	237	472	**709**	
		NR	33	17	**50**	2	1	**3**	8	6	**14**	2		**2**	45	24	**69**	
		TOTAL	**424**	**250**	**674**	**5**	**3**	**8**	**1 626**	**1 074**	**2 700**	**18**	**21**	**39**	**2 073**	**1 348**	**3 421**	
	IGE	A	2	2	**4**				227	560	**787**		1	**1**	229	563	**792**	21%
		B	2	1	**3**				226	215	**441**				228	216	**444**	
		C	1		**1**	1		**1**	611	91	**702**	2	1	**3**	615	92	**707**	
		D	19	40	**59**				97	127	**224**		1	**1**	116	168	**284**	
		E	688	324	**1 012**	8		**8**	1 650	374	**2 024**	14	7	**21**	2 360	705	**3 065**	
		F	81	187	**268**	9	4	**13**	420	842	**1 262**	17	19	**36**	527	1 052	**1 579**	
		G	39	12	**51**				392	170	**562**	5	2	**7**	436	184	**620**	
		J	69	227	**296**		9	**9**	751	2 588	**3 339**	14	48	**62**	834	2 872	**3 706**	
		NR	79	85	**164**	6	3	**9**	53	66	**119**	1		**1**	139	154	**293**	
		TOTAL	**980**	**878**	**1 858**	**24**	**16**	**40**	**4 427**	**5 033**	**9 460**	**53**	**79**	**132**	**5 484**	**6 006**	**11 490**	
	ASI	A	8	13	**21**				103	298	**401**		1	**1**	111	312	**423**	8%
		B	23	27	**50**				102	124	**226**	1		**1**	126	151	**277**	
		C	2		**2**				347	43	**390**	1		**1**	350	43	**393**	
		D		1	**1**				6	9	**15**				6	10	**16**	
		E	173	53	**226**				566	73	**639**	1		**1**	740	126	**866**	
		F	30	31	**61**	1	2	**3**	223	262	**485**	2	1	**3**	256	296	**552**	
		G	23	3	**26**				288	59	**347**	6	1	**7**	317	63	**380**	
		J	10	47	**57**				245	1 388	**1 633**		10	**10**	255	1 445	**1 700**	
		NR	18	17	**35**		1	**1**	11	10	**21**				29	28	**57**	
		TOTAL	**287**	**192**	**479**	**1**	**3**	**4**	**1 891**	**2 266**	**4 157**	**11**	**13**	**24**	**2 190**	**2 474**	**4 664**	
B	TECH	A	98	331	**429**	1		**1**	364	836	**1 200**	2	4	**6**	465	1 171	**1 636**	30%
		B	259	409	**668**				220	298	**518**	4	1	**5**	483	708	**1 191**	
		C	9	1	**10**				681	52	**733**	6		**6**	696	53	**749**	
		D	4	4	**8**				15	12	**27**		1	**1**	19	17	**36**	
		E	514	121	**635**	4		**4**	976	103	**1 079**	5	2	**7**	1 499	226	**1 725**	
		F	70	58	**128**	1	3	**4**	586	544	**1 130**	6	5	**11**	663	610	**1 273**	
		G	194	35	**229**	6		**6**	1 532	375	**1 907**	17	3	**20**	1 749	413	**2 162**	
		J	38	134	**172**	1	9	**10**	800	6 021	**6 821**	16	92	**108**	855	6 256	**7 111**	
		NR	191	135	**326**	3	9	**12**	142	113	**255**		4	**4**	336	261	**597**	
		TOTAL	**1 377**	**1 228**	**2 605**	**16**	**21**	**37**	**5 316**	**8 354**	**13 670**	**56**	**112**	**168**	**6 765**	**9 715**	**16 480**	
C	ATRF	A	3	1	**4**				89	146	**235**		1	**1**	92	148	**240**	35%
		B							21	38	**59**				21	38	**59**	
		C							68	6	**74**				68	6	**74**	
		D													0	0	**0**	
		E							30	7	**37**				30	7	**37**	
		F							208	168	**376**				208	168	**376**	
		G	23	22	**45**				2 386	1 554	**3 940**	1		**1**	2 410	1 576	**3 986**	
		J	2	11	**13**		4	**4**	311	3 222	**3 533**		1	**1**	313	3 238	**3 551**	
		NR	2 150	3 458	**5 608**	33	18	**51**	2 092	3 100	**5 192**		1	**1**	4 275	6 577	**10 852**	
		TOTAL	**2 178**	**3 492**	**5 670**	**33**	**22**	**55**	**5 205**	**8 241**	**13 446**	**1**	**3**	**4**	**7 417**	**11 758**	**19 175**	
		TOTAL	**5 246**	**6 040**	**11 286**	**79**	**65**	**144**	**18 465**	**24 968**	**43 433**	**139**	**228**	**367**	**23 929**	**31 301**	**55 230**	100%

(*) Source : Effectifs TOE octobre 2024

La mobilité des personnels de la filière ITRF s'effectue « au fil de l'eau » avec une particularité pour les adjoints techniques de recherche et formation qui peuvent participer aux campagnes des mouvements à date organisés par les académies. Conformément aux dispositions du décret n° 2018-1351 du 28 décembre 2018 relatif à l'obligation de publicité des emplois vacants sur un espace numérique commun aux trois fonctions publiques, les employeurs de proximité publient les postes vacants sur le site interministériel Choisir le service public (CSP), pendant une durée minimale d'un mois. La DGRH assure le suivi des demandes de mobilité et prend les arrêtés correspondants (mutations, accueils en détachement et intégrations directes) en relation avec les établissements qui réalisent les recrutements.

Année	Mutation	Détachements sortants	Détachements entrants	Intégration directe	Total
2020 – 2021	270	320	228	12	830
2021 - 2022	309	273	208	17	807
2022 - 2023	301	351	322	24	998
2023 - 2024	227	317	320	12	876
2024 - 2025	216	239	306	10	771

ANNEXE M19I TRANSMISES PAR LES ETABLISSEMENTS DANS LE CADRE DES MOBILITES 1er septembre 2024 au 31 août 2025					
MOBILITE 2024-2025	**MUTATIONS**	**PRIORITES LEGALES**	**DETACHEMENTS ENTRANTS**	**INTEGRATIONS DIRECTES**	**TOTALE MOBILITES**
IGR	19	0	44	0	**63**
IGE	81	3	140	9	**230**
ASI	31	8	17	0	**48**
TECH	85	6	105	1	**191**
TOTAL	**216**	**17**	**306**	**10**	**532**

Rapportée aux effectifs globaux, la mobilité des personnels de catégorie A et B reste peu importante. En 2025, la tendance à la baisse des différents types de mobilité comparé aux années précédentes se confirme. La diminution la plus significative s'observe au niveau des détachements sortants, avec 239 détachements contre 317 en 2023-2024. Le nombre de mobilités obtenues au titre d'une priorité légale reste faible.

L'observation du nombre des mutations sur ces cinq dernières années montre qu'il diminue au profit des recrutements par la voie du détachement entrant (306 en 2025, 320 en 2024). Ce mouvement significatif lié à l'obligation de publication sur le site interministériel Choisir le service public installe dans la durée une mobilité grandissante entre des corps comparables relevant de ministères différents ou d'autres fonctions publiques (cf. loi n°2019-1429 d'orientation des mobilités).

1. Les mutations au fil de l'eau

216 agents ont obtenu une mutation dans 104 établissements répartis au sein de 31 académies d'accueil, dont 3 établissements situés en collectivités d'outre-mer. Seuls les établissements des académies de la Guyane, Mayotte et de Wallis et Futuna n'ont pas accueilli d'agents par voie de mutation.

ACADEMIES	
ORIGINE	**ACCUEIL**
26 académies et 3 COM	31 académies et 3 COM
ETABLISSEMENTS	
ORIGINE	**ACCUEIL**
99 établissements et 3 en COM	101 établissements et 3 en COM

61% des mutations ont été obtenues par des femmes et 39% par des hommes.

Comme en 2023 et 2024, les corps qui enregistrent les plus forts taux de mutation sont les IGE et les Techniciens, qui représentent respectivement 38 % et 39 % de l'ensemble des mutations.

MUTATIONS 2024 - 2025				
F	**%**	**H**	**%**	**TOTAL**
131	**61**	**85**	**39**	**216**

MUTATIONS 2024 - 2025						
CORPS	**F**	**%**	**H**	**%**	**TOTAL**	**%**
IGR	12	9%	7	8%	19	9%
IGE	44	34%	37	44%	81	38%
ASI	20	15%	11	13%	31	14%
TECH	55	42%	30	35%	85	39%
TOTAL	**131**	**100%**	**85**	**100%**	**216**	**100%**

L'exploitation des annexes relatives à la gestion des mobilités des personnels ITRF de catégorie A et B (M19 I) permet de constater que le nombre de candidatures reçues par offres d'emplois publiées peut varier de 1 à plus de 10 candidatures selon l'attractivité des postes offerts.

Le taux des mutations répondant à la satisfaction d'une priorité légale (8%) diminue comparé à l'année précédente (10% en 2023-2024) mais retrouve le niveau de 2021–2022 (9%) après avoir chuté en 2022-2023 (2,3%).

ANNEXE M19I TRANSMISES PAR LES ETABLISSEMENTS DANS LE CADRE DES MOBILITES – 1er septembre 2024 au 31 août 2025							
CORPS	**PRIORITES LEGALES**						**TOTAL**
	Rapprochement de conjoint	**Rapprochement de PACS**	**Qualité de travailleur handicapé**	**CIMM**	**Exercice dans un quartier urbain difficile**	**Réorientation professionnelle**	
IGR	0	0	0	0	0	0	**0**
IGE	2	0	0	0	0	1	**3**
ASI	2	0	2	0	0	4	**8**
TECH	3	0	1	0	0	2	**6**
TOTAL	**7**	**0**	**3**	**0**	**0**	**7**	**17**

Répartition par BAP et par sexe des agents mutés

Comme les années précédentes, les BAP où la mobilité est la plus importante sont par ordre décroissant : la BAP J gestion et pilotage, la BAP E informatique – statistiques et calcul scientifique, suivie des BAP G patrimoine – logistique – restauration – prévention et de la BAP F culture – communication – production et diffusion du savoir.

La BAP J (gestion et pilotage) représente 56 % des mutations et reste la BAP majoritaire en matière de mutation. Les femmes appartenant à la BAP J sont particulièrement mobiles et réalisent 43 % de l'ensemble des mutations.

MUTATIONS 2024 - 2025						
BAP	**F**	**%**	**H**	**%**	**TOTAL**	**%**
J	93	71%	28	33%	121	56%
E	7	5%	24	28%	31	14%
G	7	5%	17	20%	24	11%
F	16	12%	6	7%	22	10%
B	4	3%	5	6%	9	4%
A	2	2%	3	4%	5	2%
C	1	1%	1	1%	2	1%
D	1	1%	1	1%	2	1%

TOTAL	131	100%	85	100%	216	100%

Répartition par corps, BAP, univers d'accueil et sexe des agents mutés

MUTATIONS 2024 - 2025									
CORPS / BAP	BAP	ENSEIGNEMENT SUPERIEUR			ENSEIGNEMENT SCOLAIRE			TOTAL	%
		F	H	Total	F	H	Total		
IGR		**12**	**5**	**17**	**0**	**2**	**2**	**19**	**9%**
D	SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES	0	0	0	0	1	1	1	
E	INFORMATIQUE - STAT. ET CALCUL SCIENT.	0	2	2	0	1	1	3	
F	CULTURE-COMMUNICATION-PROD. DIFF. SAVOIR	2	0	2	0	0	0	2	
G	PATRIMOINE - LOGISTIQUE - RESTAU. PREV.	1	2	3	0	0	0	3	
J	GESTION ET PILOTAGE	9	1	10	0	0	0	10	
IGE		**34**	**33**	**67**	**10**	**4**	**14**	**81**	**38%**
B	SCIENCES CHIMIQUES ET MATERIAUX	1	1	2	0	0	0	2	
D	SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES	1	0	1	0	0	0	1	
E	INFORMATIQUE - STAT. ET CALCUL SCIENT.	2	10	12	3	3	6	18	
F	CULTURE-COMMUNICATION-PROD. DIFF. SAVOIR	5	3	8	5	1	6	14	
G	PATRIMOINE - LOGISTIQUE - RESTAU. PREV.	1	1	2	0	0	0	2	
J	GESTION ET PILOTAGE	24	18	42	2	0	2	44	
ASI		**19**	**10**	**29**	**1**	**1**	**2**	**31**	**14%**
B	SCIENCES CHIMIQUES ET MATERIAUX	1	0	1	0	0	0	1	
E	INFORMATIQUE - STAT. ET CALCUL SCIENT.	1	5	6	0	0	0	6	
F	CULTURE-COMMUNICATION-PROD. DIFF. SAVOIR	1	1	2	1	0	1	3	
G	PATRIMOINE - LOGISTIQUE - RESTAU. PREV.	3	3	6	0	0	0	6	
J	GESTION ET PILOTAGE	13	1	14	0	1	1	15	

TECH		**50**	**23**	**73**	**5**	**7**	**12**	**85**	**39%**
A	SCIENCES DU VIVANT, TERRE, ENVIRONNEMENT	2	3	5	0	0	0	5	
B	SCIENCES CHIMIQUES ET MATERIAUX	1	1	2	1	3	4	6	
C	SCIENCES DE L'INGENIEUR - INST. SCIENT.	0	1	1	1	0	1	2	
E	INFORMATIQUE - STAT. ET CALCUL SCIENT.	0	1	1	1	2	3	4	
F	CULTURE-COMMUNICATION-PROD. DIFF. SAVOIR	1	1	2	1	0	1	3	
G	PATRIMOINE - LOGISTIQUE - RESTAU. PREV.	2	9	11	0	2	2	13	
J	GESTION ET PILOTAGE	44	7	51	1	0	1	52	
TOTAL		**115**	**71**	**186**	**16**	**14**	**30**	**216**	**100%**

Répartition par univers et par académie

CORPS	**MUTATIONS ACADEMIE D'ORIGINE**			**MUTATIONS ACADEMIE D'ACCUEIL**				**ECART**		
	SUP	**SCO**	**TOTAL**	**SUP**	**SCO**	**JS**	**TOTAL**	**SUP**	**SCO**	**JS**
IGR	17	2	19	14	5	0	19	-3	3	0
IGE	67	14	81	65	15	1	81	-2	1	1
ASI	29	2	31	26	5	0	31	-3	3	0
TECH	73	12	85	73	12	0	85	0	0	0
TOTAL	**186**	**30**	**216**	**178**	**37**	**1**	**216**	**-8**	**7**	**1**

MUTATIONS 2024 - 2025 PAR UNIVERS DES STRUCTURES D'ORIGINE														
UNIVERS	**ENSEIGNEMENT SUPERIEUR**			**ENSEIGNEMENT SCOLAIRE**										**TOTAL**
				ACADEMIES			**EPNA**			**ADM CENT**			**TOTAL**	
CORPS	**F**	**H**	**TOTAL**	**F**	**H**	**TOTAL**	**F**	**H**	**TOTAL**	**F**	**H**	**TOTAL**		
IGR	12	5	17	0	2	2	0	0	0	0	0	0	2	19
IGE	34	33	67	5	3	8	3	0	3	2	1	3	14	81
ASI	19	10	29	0	0	0	1	0	1	0	1	1	2	31
TECH	50	23	73	4	7	11	0	0	0	1	0	1	12	85

TOTAL	115	71	186	9	12	21	4	0	4	3	2	5	30	216

MUTATIONS 2024 - 2025 PAR UNIVERS DES STRUCTURES D'ACCUEIL																	
UNIVERS	ENSEIGNEMENT SUPERIEUR			ENSEIGNEMENT SCOLAIRE										JEUNESSE ET SPORT			TOTAL
				ACADEMIES			EPNA			ADM CENT			TOTAL				
CORPS	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL		F	H	TOTAL	
IGR	10	4	14	1	2	3	0	0	0	1	1	2	5	0	0	0	19
IGE	34	31	65	4	4	8	1	0	1	5	1	6	15	0	1	1	81
ASI	16	10	26	3	0	3	1	0	1		1	1	5	0	0	0	31
TECH	47	26	73	4	3	7	1	0	1	3	1	4	12	0	0	0	85
TOTAL	**107**	**71**	**178**	**12**	**9**	**21**	**3**	**0**	**3**	**9**	**4**	**13**	**37**	**0**	**1**	**1**	**216**

Répartition par académie et par établissement d'origine des agents mutés

MUTATIONS 2024 - 2025					
Académie / Etablissement d'origine	IGR	IGE	ASI	TECH	TOTAL
AIX-MARSEILLE		**1**		**2**	**3**
RECTORAT D'AIX-MARSEILLE		1		1	2
UNIVERSITE AIX MARSEILLE				1	1
BESANCON		**6**		**1**	**7**
RECTORAT DE BESANCON				1	1
UNIVERSITE BESANCON		5			5
UTBM BELFORT MONTBELIARD		1			1
BORDEAUX		**3**		**1**	**4**
RECTORAT DE BORDEAUX				1	1
UNIVERSITE BORDEAUX 3		1			1
UNIVERSITE DE BORDEAUX		1			1
UNIVERSITE PAU PAYS DE L'ADOUR		1			1
CLERMONT-FERRAND		**1**		**1**	**2**

UNIVERSITE CLERMONT AUVERGNE		1		1	2
CORSE				**1**	**1**
UNIVERSITE CORSE				1	1
CRETEIL	**1**	**7**	**2**	**5**	**15**
CROUS CRETEIL				1	1
INSTITUT SUP.MECANIQUE ST OUEN		1			1
ONISEP		1			1
UNIVERSITE GUSTAVE EIFFEL		1	1		2
UNIVERSITE PARIS NORD	1	1	1	3	6
UNIVERSITE PARIS-EST CRETEIL				1	1
UNIVERSITE VINCENNES ST DENIS		3			3
DIJON		**1**			**1**
UNIVERSITE DE BOURGOGNE		1			1
GRENOBLE		**7**		**5**	**12**
CROUS GRENOBLE		1			1
IEP GRENOBLE		1			1
INP GRENOBLE		3		3	6
RECTORAT DE GRENOBLE		2			2
UNIVERSITE GRENOBLE ALPES				2	2
GUYANE		**1**			**1**
RECTORAT DE LA GUYANE		1			1
LILLE	**1**		**4**	**6**	**11**
CENTRALE LILLE INSTITUT				1	1
CROUS LILLE			1		1
UNIVERSITE POLYTECHNIQUE DES HAUTS DE FRANCE	1			1	2
UNIVERSITE ARTOIS			1		1
UNIVERSITE LILLE			2	4	6
LYON	**1**	**7**	**1**	**7**	**16**
COMUE LYON SAINT-ETIENNE		1			1
CROUS LYON ST-ETIENNE		1			1
ECOLE CENTRALE DE LYON				1	1

INSA DE LYON			1		1
RECTORAT DE LYON	1	2			3
UNIVERSITE LYON 1		1		3	4
UNIVERSITE LYON 2		1		2	3
UNIVERSITE LYON 3		1		1	2
SAINT PIERRE ET MIQUELON				**1**	**1**
SERVICE DE L'EDUCATION NATIONALE				1	1
NANCY-METZ		**1**	**1**		**2**
CROUS NANCY-METZ			1		1
UNIVERSITE DE LORRAINE		1			1
NANTES		**3**	**1**	**1**	**5**
ECOLE CENTRALE DE NANTES		1			1
NANTES UNIVERSITE		1	1	1	3
UNIVERSITE LE MANS		1			1
NICE		**1**			**1**
UNIVERSITE COTE D'AZUR		1			1
NORMANDIE				**2**	**2**
RECTORAT NORMANDIE SITE ROUEN				1	1
UNIVERSITE DE ROUEN NORMANDIE				1	1
NOUVELLE CALEDONIE			**1**		**1**
UNIVERSITE NOUVELLE-CALEDONIE			1		1
ORLEANS-TOURS	**1**	**5**		**1**	**7**
RECTORAT D'ORLEANS	1	1		1	3
UNIVERSITE ORLEANS		3			3
UNIVERSITE TOURS		1			1
PARIS	**9**	**17**	**14**	**36**	**76**
ADMINISTRATION CENTRALE MEN		3	1	1	5
CNAM PARIS		2	2	1	5
COLLEGE DE FRANCE PARIS			1	2	3
CROUS PARIS				3	3
ECOLE PRATIQUE HAUTES ETUDES				1	1

EHESS PARIS	1				1
ENS CHIMIE PARIS				1	1
ENS DE PARIS			1	1	2
INALCO PARIS		1			1
INST.NAT.D'HISTOIRE DE L'ART		1			1
INSTITUT ADM-ENTREPRISE PARIS		1	1		2
MUSEUM NATIONAL D'HISTOIRE NATURELLE PARIS	1		1		2
OBSERVATOIRE DE PARIS	2	1			3
RECTORAT DE PARIS		1		2	3
UNIVERSITE PANTHEON-SORBONNE		2	2	1	5
UNIVERSITE PARIS CITE	2	3	1	10	16
UNIVERSITE PARIS PANTHEON ASSAS				2	2
UNIVERSITE SORBONNE NOUVELLE	1	1	2	1	5
UNIVERSITE SORBONNE UNIVERSITE	2	1	2	10	15
POITIERS		**2**	**2**	**2**	**6**
CNED SITE POITIERS		1			1
CROUS POITIERS				1	1
RESEAU CANOPE SERVICES CENTRAUX			1		1
UNIVERSITE POITIERS		1	1	1	3
POLYNESIE FRANCAISE	**1**			**1**	**2**
UNIVERSITE POLYNESIE FRANCAISE	1			1	2
REIMS	**1**	**1**			**2**
UNIVERSITE REIMS CHAMPAGNE ARDENNE	1	1			2
RENNES	**1**	**2**		**2**	**5**
ECOLE INGENIEURS BRETAGNE INP				1	1
ENS CHIMIE RENNES		1			1
INSA RENNES		1			1
RECTORAT DE RENNES				1	1
UNIVERSITE DE BREST (EPE)	1				1
STRASBOURG				**2**	**2**

CROUS STRASBOURG				1	1
RECTORAT DE STRASBOURG				1	1
TOULOUSE	**2**	**7**	**2**	**2**	**13**
COMUE DE TOULOUSE		1			1
IEP TOULOUSE		1			1
UNIVERSITE TOULOUSE (EPE)		2		1	3
UNIVERSITE TOULOUSE 2	2	2			4
UNIVERSITE TOULOUSE 3			2	1	3
UNIVERSITE TOULOUSE CAPITOLE		1			1
VERSAILLES	**1**	**8**	**3**	**6**	**18**
CENTRALESUPELEC GIF SUR YVETTE				1	1
CROUS VERSAILLES			1		1
CY CERGY PARIS UNIVERSITE		1			1
ECOLE NAT SUP INF IND ENTREP				1	1
FRANCE EDUCATION INTERNATIONAL		1			1
RECTORAT DE VERSAILLES				1	1
UNIVERSITE EVRY	1	1		1	3
UNIVERSITE PARIS NANTERRE		1	1		2
UNIVERSITE PARIS-SACLAY		3	1	2	6
UNIVERSITE VERSAILLES ST QUENTIN		1			1
TOTAL GENERAL	**19**	**81**	**31**	**85**	**216**

Répartition par académie et par établissement d'accueil des agents mutés

MUTATIONS 2024 - 2025					
Académie / Etablissement d'accueil	**IGR**	**IGE**	**ASI**	**TECH**	**TOTAL**
AIX-MARSEILLE		**1**		**1**	**2**
UNIVERSITE AIX MARSEILLE		1		1	2
AMIENS				**2**	**2**
UNIV TECHNOLOGIE COMPIEGNE				1	1
UNIVERSITE D'AMIENS				1	1
BESANCON		**6**			**6**
ENSI MECA.MICROT.BESANCON		1			1
UNIVERSITE MARIE LOUIS PASTEUR		5			5
BORDEAUX		**1**	**1**		**2**
IEP DE BORDEAUX			1		1
UNIVERSITE BORDEAUX 3		1			1
CLERMONT-FERRAND.				**1**	**1**
UNIVERSITE CLERMONT AUVERGNE				1	1
CORSE				**1**	**1**
RECTORAT DE CORSE				1	1
CRETEIL	**1**	**3**	**2**	**7**	**13**
ONISEP			1		1
UNIVERSITE GUSTAVE EIFFEL			1	2	3
UNIVERSITE PARIS NORD	1	1		2	4
UNIVERSITE PARIS-EST CRETEIL		1		2	3
UNIVERSITE VINCENNES ST DENIS		1		1	2
DIJON				**1**	**1**
RECTORAT DE DIJON				1	1
GRENOBLE		**9**		**5**	**14**
CROUS GRENOBLE		1			1
IEP GRENOBLE				1	1
INP GRENOBLE		1		1	2
RECTORAT DE GRENOBLE		1			1
UNIVERSITE GRENOBLE ALPES		6		3	9
GUADELOUPE		**1**	**2**		**3**
CROUS ANTILLES			1		1
RECTORAT DE LA GUADELOUPE		1			1
UNIVERSITE ANTILLES			1		1
LA REUNION		**1**	**1**		**2**
UNIVERSITE LA REUNION		1	1		2
LILLE	**1**	**1**	**3**	**4**	**9**
CENTRALE LILLE INSTITUT	1		1		2
RECTORAT DE LILLE			1		1
UNIVERSITE ARTOIS				2	2
UNIVERSITE DU LITTORAL				1	1
UNIVERSITE LILLE		1	1	1	3
LIMOGES		**1**			**1**

UNIVERSITE LIMOGES		1			1
LYON	**1**	**8**	**1**	**8**	**18**
DELEGATION REGIONALE ONISEP		1			1
ECOLE CENTRALE DE LYON				1	1
ECOLE NORMALE SUPERIEURE LYON				1	1
ENS ART ET TECH. THEATRE LYON				1	1
INSA DE LYON	1				1
RECTORAT DE LYON		1			1
UNIVERSITE JEAN MONNET		1	1		2
UNIVERSITE LYON 1		1		3	4
UNIVERSITE LYON 2		2		1	3
UNIVERSITE LYON 3		2		1	3
MARTINIQUE	**1**				**1**
RECTORAT DE MARTINIQUE	1				1
SAINT PIERRE ET MIQUELON				**1**	**1**
SERVICE DE L'EDUCATION NATIONALE				1	1
MONTPELLIER		**1**		**1**	**2**
ENS CHIMIE MONTPELLIER		1			1
UNIVERSITE DE MONTPELLIER PAUL-VALERY				1	1
NANCY-METZ		**1**	**1**	**1**	**3**
UNIVERSITE DE LORRAINE		1	1	1	3
NANTES		**4**	**2**	**2**	**8**
NANTES UNIVERSITE		2		1	3
RECTORAT DE NANTES			1		1
UNIVERSITE ANGERS		2	1	1	4
NICE		**3**	**1**	**1**	**5**
OBSERVATOIRE COTE D'AZUR		1			1
RECTORAT DE NICE				1	1
UNIVERSITE COTE D'AZUR		1	1		2
UNIVERSITE TOULON		1			1
NORMANDIE				**1**	**1**
UNIVERSITE DE ROUEN NORMANDIE				1	1
NOUVELLE CALEDONIE		**2**			**2**
UNIVERSITE NOUVELLE-CALEDONIE		1			1
VICE RECTORAT NOUVELLE CALEDONIE		1			1
ORLEANS-TOURS		**2**		**2**	**4**
INSA CENTRE VAL DE LOIRE		1			1
UNIVERSITE ORLEANS				2	2
UNIVERSITE TOURS		1			1
PARIS	**8**	**18**	**13**	**27**	**66**
ADMINISTRATION CENTRALE MEN	2	6	1	4	13
CNOUS				1	1
CNAM PARIS	3		1	2	6
COLLEGE DE FRANCE PARIS			1		1
CROUS PARIS			1	1	2
EHESS PARIS	1			1	2

ENSAM PARIS			1	1	2
INSTITUT ADM-ENTREPRISE PARIS				1	1
INSTITUT NATIONAL DU SPORT		1			1
MUSEUM NATIONAL D'HISTOIRE NATURELLE PARIS		1	2	3	6
OBSERVATOIRE DE PARIS				1	1
RECTORAT DE PARIS		1		1	2
UNIVERSITE PANTHEON-SORBONNE		1	2	1	4
UNIVERSITE PARIS CITE	1	5	2	5	13
UNIVERSITE PARIS PANTHEON ASSAS		1			1
UNIVERSITE PARIS-DAUPHINE-PSL			1	1	2
UNIVERSITE SORBONNE NOUVELLE	1	1		1	3
UNIVERSITE SORBONNE UNIVERSITE		1	1	3	5
POITIERS			**1**	**2**	**3**
CNED SITE POITIERS				1	1
ENS MECAN. AEROTECHN. POITIERS				1	1
RECTORAT DE POITIERS			1		1
POLYNESIE FRANCAISE				**1**	**1**
UNIVERSITE POLYNESIE FRANCAISE				1	1
REIMS	**1**			**1**	**2**
RECTORAT DE REIMS	1				1
UNIVERSITE REIMS CHAMPAGNE ARDENNE				1	1
RENNES	**2**	**3**		**3**	**8**
ENS CHIMIE RENNES	1				1
RECTORAT DE RENNES				1	1
UNIVERSITE DE BRETAGNE SUD				1	1
UNIVERSITE DE RENNES 2	1	2		1	4
UNIVERSITE RENNES EPE		1			1
STRASBOURG		**1**			**1**
UNIVERSITE STRASBOURG		1			1
TOULOUSE	**2**	**6**	**2**	**4**	**14**
CROUS TOULOUSE				2	2
INP TOULOUSE	1		2	1	4
RECTORAT DE TOULOUSE		3			3
UNIVERSITE TOULOUSE (EPE)				1	1
UNIVERSITE TOULOUSE 2	1	1			2
UNIVERSITE TOULOUSE CAPITOLE		2			2
VERSAILLES	**2**	**8**	**1**	**8**	**19**
CROUS VERSAILLES				1	1
ECOLE NAT SUP INF IND ENTREP				1	1
ENS PARIS-SACLAY		1			1
RECTORAT DE VERSAILLES	1			1	2
UNIVERSITE PARIS NANTERRE		5		1	6
UNIVERSITE PARIS-SACLAY	1	1	1	3	6
UNIVERSITE VERSAILLES ST QUENTIN		1		1	2
TOTAL GENERAL	**19**	**81**	**31**	**85**	**216**

Répartition par corps, univers, sexe et académie d'origine des agents mutés

MUTATIONS 2024 - 2025								
Corps / Académie d'origine	ENSEIGNEMENT SUPERIEUR			ENSEIGNEMENT SCOLAIRE			TOTAL	%
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL		
IGR	**12**	**5**	**17**		**2**	**2**	**19**	**9%**
CRETEIL	1		1				1	
LILLE	1		1				1	
LYON					1	1	1	
ORLEANS-TOURS					1	1	1	
PARIS	7	2	9				9	
POLYNESIE FRANCAISE	1		1				1	
REIMS		1	1				1	
RENNES	1		1				1	
TOULOUSE		2	2				2	
VERSAILLES	1		1				1	
IGE	**34**	**33**	**67**	**10**	**4**	**14**	**81**	**38%**
AIX-MARSEILLE				1		1	1	
BESANCON	2	4	6				6	
BORDEAUX	1	2	3				3	
CLERMONT-FERRAND.	1		1				1	
CRETEIL		6	6	1		1	7	
DIJON	1		1				1	
GRENOBLE	2	3	5	1	1	2	7	
GUYANE					1	1	1	
LYON	5		5	1	1	2	7	
NANCY-METZ		1	1				1	
NANTES	2	1	3				3	
NICE		1	1				1	
ORLEANS-TOURS	3	1	4	1		1	5	

PARIS	8	5	13	3	1	4	17	
POITIERS	1		1	1		1	2	
REIMS		1	1				1	
RENNES	1	1	2				2	
TOULOUSE	4	3	7				7	
VERSAILLES	3	4	7	1		1	8	
ASI	**19**	**10**	**29**	**1**	**1**	**2**	**31**	**14%**
CRETEIL	2		2				2	
LILLE	2	2	4				4	
LYON	1		1				1	
NANCY-METZ		1	1				1	
NANTES	1		1				1	
NOUVELLE CALEDONIE		1	1				1	
PARIS	9	4	13		1	1	14	
POITIERS	1		1	1		1	2	
TOULOUSE	2		2				2	
VERSAILLES	1	2	3				3	
TECH	**50**	**23**	**73**	**5**	**7**	**12**	**85**	**39%**
AIX-MARSEILLE		1	1	1		1	2	
BESANCON					1	1	1	
BORDEAUX					1	1	1	
CLERMONT-FERRAND.		1	1				1	
CORSE	1		1				1	
CRETEIL	3	2	5				5	
GRENOBLE	4	1	5				5	
LILLE	4	2	6				6	
LYON	2	5	7				7	
MIQUELON					1	1	1	
NANTES	1		1				1	
NORMANDIE		1	1	1		1	2	

ORLEANS-TOURS					1	1	1	
PARIS	24	9	33	1	2	3	36	
POITIERS	2		2				2	
POLYNESIE FRANCAISE	1		1				1	
RENNES	1		1	1		1	2	
STRASBOURG	1		1		1	1	2	
TOULOUSE	2		2				2	
VERSAILLES	4	1	5	1		1	6	
TOTAL GENERAL	**115**	**71**	**186**	**16**	**14**	**30**	**216**	**100%**

Répartition par corps, univers, sexe et académie d'accueil des agents mutés

MUTATIONS 2024 - 2025										
CORPS / ACADEMIE D'ACCUEIL	**ENSEIGNEMENT SUPERIEUR**			**ENSEIGNEMENT SCOLAIRE**			**JEUNESSE et SPORTS**		**TOTAL GENERAL**	**%**
	F	**H**	**TOTAL**	**F**	**H**	**TOTAL**	**H**	**TOTAL**		
IGR	**10**	**4**	**14**	**2**	**3**	**5**	**0**	**0**	**19**	**9%**
CRETEIL	1		1						1	
LILLE	1		1						1	
LYON		1	1						1	
MARTINIQUE					1	1			1	
PARIS	5	1	6	1	1	2			8	
REIMS					1	1			1	
RENNES	2		2						2	
TOULOUSE		2	2						2	
VERSAILLES	1		1	1		1			2	
IGE	**34**	**31**	**65**	**10**	**5**	**15**	**1**	**1**	**81**	**38%**
AIX-MARSEILLE	1		1						1	
BESANCON	2	4	6						6	
BORDEAUX	1		1						1	
CRETEIL	1	2	3						3	
GRENOBLE	4	4	8		1	1			9	

GUADELOUPE				1		1			1	
LA REUNION	1		1						1	
LILLE	1		1						1	
LIMOGES		1	1						1	
LYON	6		6	2		2			8	
MONTPELLIER	1		1						1	
NANCY-METZ		1	1						1	
NANTES	1	3	4						4	
NICE		3	3						3	
NOUVELLE CALEDONIE		1	1		1	1			2	
ORLEANS-TOURS	2		2						2	
PARIS	3	7	10	5	2	7	1		18	
RENNES	3		3						3	
STRASBOURG	1		1						1	
TOULOUSE	2	1	3	2	1	3			6	
VERSAILLES	4	4	8						8	
ASI	**16**	**10**	**26**	**4**	**1**	**5**			**31**	**14%**
BORDEAUX		1	1						1	
CRETEIL	1		1	1		1			2	
GUADELOUPE		2	2						2	
LA REUNION	1		1						1	
LILLE	1	1	2	1		1			3	
LYON	1		1						1	
NANCY-METZ		1	1						1	
NANTES		1	1	1		1			2	
NICE	1		1						1	
PARIS	9	3	12		1	1			13	
POITIERS				1		1			1	
TOULOUSE	1	1	2						2	
VERSAILLES	1		1						1	
TECH	**47**	**26**	**73**	**8**	**4**	**12**			**85**	**39%**

AIX-MARSEILLE	1		1						1	
AMIENS	2		2						2	
CLERMONT-FERRAND.		1	1						1	
CORSE				1		1			1	
CRETEIL	5	2	7						7	
DIJON					1	1			1	
GRENOBLE	4	1	5						5	
LILLE	3	1	4						4	
LYON	3	5	8						8	
MIQUELON					1	1			1	
MONTPELLIER	1		1						1	
NANCY-METZ		1	1						1	
NANTES	1	1	2						2	
NICE					1	1			1	
NORMANDIE	1		1						1	
ORLEANS-TOURS	1	1	2						2	
PARIS	15	7	22	4	1	5			27	
POITIERS	1		1	1		1			2	
POLYNESIE FRANCAISE	1		1						1	
REIMS		1	1						1	
RENNES	1	1	2	1		1			3	
TOULOUSE	2	2	4						4	
VERSAILLES	5	2	7	1		1			8	
TOTAL GENERAL	**107**	**71**	**178**	**24**	**13**	**37**	**1**	**1**	**216**	**100%**

Situation particulière des fonctionnaires présentant le concours de leur corps d'appartenance pour obtenir une mutation

Certains agents font le choix de présenter à nouveau le concours d'accès au corps auquel ils appartiennent pour obtenir une mobilité géographique dans l'établissement de leur choix. En 2025, comme en 2024, 7 agents ont eu recours à cette pratique. On relève toutefois que deux agents se sont présentés au concours dans leur établissement d'affectation.

CONCOURS 2024-2025 PRESENTE DANS LE CORPS D'APPARTENANCE POUR OBTENIR UNE MUTATION					
CIVILITE	**CORPS**	**ACADEMIE D'ORIGINE**	**ETABLISSEMENT D'ORIGINE**	**ACADEMIE D'ACCUEIL**	**ETABLISSEMENT D'ACCUEIL**
H	IGE	LYON	UNIVERSITE JEAN MONNET	LYON	UNIVERSITE JEAN MONNET
F	IGE	LYON	CNED	NORMANDIE	UNIVERSITE ROUEN
H	ASI	PARIS	ENS PARIS	PARIS	UNIVERSITE PARIS 3
H	TCH CN	STRASBOURG	RECTORAT STRASBOURG	STRASBOURG	UNIVERSITE STRASBOURG
F	TCH CN	VERSAILLES	UNIVERSITE PARIS SACLAY	GUADELOUPE	UNIVERSITE ANTILLES
H	TCH CE	LYON	UNIVERSITE LYON 1	PARIS	UNIVERSITE PARIS CITE
F	TCH CN	LYON	UNIVERSITE LYON 1	LYON	UNIVERSITE LYON 1

2. Les détachements

2.1. Les détachements entrants

306 agents ont été accueillis en détachement dans 120 établissements répartis au sein de 29 académies et 3 collectivités d'outre-mer (Nouvelle Calédonie - Polynésie Française – Walis et Futuna).

Seuls les établissements des académies de Martinique et de 3 COM (Mayotte - Saint Pierre et Miquelon) n'ont pas accueilli d'agents par voie de détachement.

Parmi les 120 établissements ayant recours à une procédure d'accueil par voie de détachement entrant, 9 établissements ont recruté 6 agents et plus, par cette modalité, au cours de la période 2024-2025.

82% des accueils en détachement sont réalisés par les établissements d'enseignement supérieur, 17% dans ceux relevant de l'univers de l'enseignement scolaire et 1% dans celui de jeunesse et sports.

70% des accueils en détachement en 2025 concernent des femmes et 30% des hommes. La tendance montre sur la période de 5 ans un accroissement constant des femmes recrutées par cette voie d'accès aux corps des ITRF.

DETACHEMENTS ENTRANTS 2024 - 2025						
CORPS	**F**	**%**	**H**	**%**	**TOTAL**	**%**
IGR	32	15%	12	13%	44	14%
IGE	100	47%	40	43%	140	46%
ASI	11	5%	6	6%	17	6%
TECH	70	33%	35	38%	105	34%
TOTAL	**213**	**100%**	**93**	**100%**	**306**	**100%**

ANNEE	DETACHEMENTS ENTRANTS	% F - H	ETABLISSEMENTS D'ACCUEIL	ACADEMIES
2020 - 2021	228	57% / 43%	92	28 + 1 COM
2021 - 2022	208	63% / 37%	104	24 + 2 COM
2022 - 2023	322	65% / 35%	129	30 + 1 COM
2023 - 2024	320	64% / 36%	131	29 + 1 COM
2024 - 2025	306	70% / 30%	120	29 + 3 COM

UNIVERS DES DETACHEMENTS ENTRANTS 2024 - 2025		
ENSEIGNEMENT SUPERIEUR	**252**	82%
ENSEIGNEMENT SCOLAIRE	**52**	17%
ENSEIGNEMENT SCOLAIRE	24	
EPNA	9	
ADMINISTRATION CENTRALE	19	
JEUNESSE ET SPORTS	**2**	1%
TOTAL GENERAL	**306**	100%

Répartition par corps et par BAP des agents accueillis en détachement

Les trois BAP pour lesquelles le recours au recrutement par voie de détachement est le plus fréquent sont la BAP J – gestion et pilotage, la BAP G – Patrimoine, logistique, restauration, prévention et la BAP E – Informatique, statistiques et calcul scientifique.

DETACHEMENTS ENTRANTS						
CORPS	**BAP**	**2020 - 2021**	**2021 - 2022**	**2022 - 2023**	**2023 - 2024**	**2024 - 2025**
IGR		**31**	**28**	**67**	**36**	**44**
A	SCIENCES DU VIVANT, TERRE, ENVIRONNEMENT	0	0	1	2	0
B	SCIENCES CHIMIQUES ET MATERIAUX	0	0	0	0	0
C	SCIENCES DE L'INGENIEUR - INST. SCIENT.	0	0	0	0	1
D	SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES	0	0	1	0	0
E	INFORMATIQUE - STAT. ET CALCUL SCIENT.	2	5	3	6	5
F	CULTURE-COMMUNICATION-PROD. DIFF. SAVOIR	0	1	1	0	3
G	PATRIMOINE - LOGISTIQUE - RESTAU. PREV.	0	3	5	7	7
J	GESTION ET PILOTAGE	5	13	56	21	28
R	SANS SPECIALITE	24	6	0	0	0
IGE		**101**	**84**	**141**	**148**	**140**
A	SCIENCES DU VIVANT, TERRE, ENVIRONNEMENT	0	0	1	1	0
B	SCIENCES CHIMIQUES ET MATERIAUX	0	0	1	0	0
C	SCIENCES DE L'INGENIEUR - INST. SCIENT.	0	0	0	0	1
D	SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES	1	0	0	0	1
E	INFORMATIQUE - STAT. ET CALCUL SCIENT.	22	11	14	16	15
F	CULTURE-COMMUNICATION-PROD. DIFF. SAVOIR	3	6	4	5	9
G	PATRIMOINE - LOGISTIQUE - RESTAU. PREV.	5	4	11	12	15
J	GESTION ET PILOTAGE	58	51	89	114	99

R	SANS SPECIALITE	12	12	21	0	0
ASI		**16**	**15**	**18**	**33**	**17**
A	SCIENCES DU VIVANT, TERRE, ENVIRONNEMENT	1	0	0	0	1
B	SCIENCES CHIMIQUES ET MATERIAUX	0	1	0	0	0
C	SCIENCES DE L'INGENIEUR - INST. SCIENT.	0	0	1	1	1
D	SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES	0	0	0	0	0
E	INFORMATIQUE - STAT. ET CALCUL SCIENT.	1	0	2	2	0
F	CULTURE-COMMUNICATION-PROD. DIFF. SAVOIR	0	1	1	1	0
G	PATRIMOINE - LOGISTIQUE - RESTAU. PREV.	0	2	0	5	2
J	GESTION ET PILOTAGE	14	11	14	24	13
TECH		**80**	**81**	**96**	**103**	**105**
A	SCIENCES DU VIVANT, TERRE, ENVIRONNEMENT	0	0	1	1	0
B	SCIENCES CHIMIQUES ET MATERIAUX	0	1	0	0	0
C	SCIENCES DE L'INGENIEUR - INST. SCIENT.	0	0	0	1	1
D	SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES	0	0	0	0	0
E	INFORMATIQUE - STAT. ET CALCUL SCIENT.	9	6	10	7	7
F	CULTURE-COMMUNICATION-PROD. DIFF. SAVOIR	3	4	2	3	8
G	PATRIMOINE - LOGISTIQUE - RESTAU. PREV.	10	10	16	15	11
J	GESTION ET PILOTAGE	55	55	56	76	78
R	SANS SPECIALITE	3	5	11	0	0
TOTAL		**228**	**208**	**322**	**320**	**306**

Répartition par BAP et par sexe des agents accueillis en détachement

DETACHEMENTS ENTRANTS 2024 - 2025						
BAP	**F**	**%**	**H**	**%**	**TOTAL**	**%**
J	173	81%	45	48%	218	71%
G	16	8%	19	20%	35	11%
E	6	3%	21	23%	27	9%
F	16	8%	4	4%	20	7%
C	0	0%	4	4%	4	1%
D	1	0%	0	0%	1	0%
A	1	0%	0	0%	1	0%
TOTAL	**213**	**100%**	**93**	**100%**	**306**	**100%**

Répartition par corps, BAP, univers d'accueil et sexe des agents accueillis en détachement

DETACHEMENTS ENTRANTS 2024-2025											
CORPS	**BAP**	**ENSEIGNEMENT SUPERIEUR**			**ENSEIGNEMENT SCOLAIRE**			**JEUNESSE ET SPORT**		**TOTAL**	**%**
		F	**H**	**Total**	**F**	**H**	**Total**	**H**	**Total**		
IGR		**21**	**8**	**29**	**11**	**4**	**15**	**0**	**0**	**44**	**14%**
C	SCIENCES DE L'INGENIEUR - INST. SCIENT.		1	1						1	
E	INFORMATIQUE - STAT. ET CALCUL SCIENT.	1	1	2	1	2	3			5	
F	CULTURE-COMMUNICATION-PROD. DIFF. SAVOIR	2		2	1		1			3	
G	PATRIMOINE - LOGISTIQUE - RESTAU. PREV.	3	3	6	1		1			7	
J	GESTION ET PILOTAGE	15	3	18	8	2	10			28	
IGE		**80**	**32**	**112**	**20**	**6**	**26**	**2**	**2**	**140**	**46%**
C	SCIENCES DE L'INGENIEUR - INST. SCIENT.		1	1						1	
D	SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES				1		1			1	
E	INFORMATIQUE - STAT. ET CALCUL SCIENT.	1	7	8	3	3	6	1	1	15	

F	CULTURE-COMMUNICATION-PROD. DIFF. SAVOIR	6		6	3		3			9	
G	PATRIMOINE - LOGISTIQUE - RESTAU. PREV.	7	3	10	2	2	4	1	1	15	
J	GESTION ET PILOTAGE	66	21	87	11	1	12			99	
ASI		**9**	**6**	**15**	**2**		**2**		**0**	**17**	**6%**
A	SCIENCES DU VIVANT, TERRE, ENVIRONNEMENT				1		1			1	
C	SCIENCES DE L'INGENIEUR - INST. SCIENT.		1	1						1	
G	PATRIMOINE - LOGISTIQUE - RESTAU. PREV.		2	2						2	
J	GESTION ET PILOTAGE	9	3	12	1		1			13	
TECH		**67**	**29**	**96**	**3**	**6**	**9**		**0**	**105**	**34%**
C	SCIENCES DE L'INGENIEUR - INST. SCIENT.		1	1						1	
E	INFORMATIQUE - STAT. ET CALCUL SCIENT.		2	2		5	5			7	
F	CULTURE-COMMUNICATION-PROD. DIFF. SAVOIR	4	4	8						8	
G	PATRIMOINE - LOGISTIQUE - RESTAU. PREV.	2	7	9	1	1	2			11	
J	GESTION ET PILOTAGE	61	15	76	2		2			78	
TOTAL		**177**	**75**	**252**	**36**	**16**	**52**	**2**	**2**	**306**	**100%**

Répartition par académies et établissements d'accueil des agents accueillis en détachement

DETACHEMENTS ENTRANTS 2024-2025														
ACADEMIE - ETABLISSEMENT / CORPS	**IGR**		**Total IGR**	**IGE**		**Total IGE**	**ASI**		**Total ASI**	**TECH**		**Total TECH**	**TOTAL**	**%**
	F	**H**		**F**	**H**		**F**	**H**		**F**	**H**			
AIX MARSEILLE		**1**	**1**	**3**	**1**	**4**	**1**		**1**				**6**	**2%**
SUP		**1**	**1**	**2**	**1**	**3**							**4**	
IEP AIX EN PROVENCE					1	1							1	
UNIVERSITE AIX-MARSEILLE		1	1	2		2							3	

SCO				**1**		**1**	**1**		**1**				**2**	
RECTORAT D'AIX-MARSEILLE				1		1	1		1				2	
AMIENS										**1**	**2**	**3**	**3**	**1%**
SUP										**1**	**2**	**3**	**3**	
CROUS AMIENS											1	1	1	
UNIV TECHNOLOGIE COMPIEGNE										1		1	1	
UNIVERSITE D'AMIENS											1	1	1	
BESANCON					**1**	**1**	**1**		**1**		**1**	**1**	**3**	**1%**
SUP					**1**	**1**	**1**		**1**		**1**	**1**	**3**	
ENSI MECA.MICROT.BESANCON					1	1							1	
UNIVERSITE MARIE LOUIS PASTEUR							1		1		1	1	2	
BORDEAUX		**1**	**1**	**4**	**2**	**6**	**1**		**1**	**2**	**1**	**3**	**11**	**4%**
SUP		**1**	**1**	**4**	**2**	**6**	**1**		**1**	**2**	**1**	**3**	**11**	
BORDEAUX INP				1		1							1	
IEP BORDEAUX				1		1							1	
UNIVERSITE BORDEAUX 3		1	1				1		1				2	
UNIVERSITE DE BORDEAUX					1	1							1	
UNIVERSITE PAU PAYS DE L'ADOUR				2	1	3				2	1	3	6	
CLERMONT-FERRAND				**2**		**2**				**1**	**1**	**2**	**4**	**1%**
SUP				**2**		**2**				**1**		**1**	**3**	
UNIVERSITE CLERMONT AUVERGNE				2		2				1		1	3	
SCO											**1**	**1**	**1**	
RECTORAT DE CLERMONT-FERRAND											1	1	1	
CORSE				**1**		**1**							**1**	**0%**
SUP				**1**		**1**							**1**	
UNIVERSITE CORSE				1		1							1	
CRETEIL				**8**	**1**	**9**				**2**	**2**	**4**	**13**	**4%**
SUP				**8**	**1**	**9**				**2**	**2**	**4**	**13**	
CAMPUS CONDORCET				2		2					2	2	4	

CROUS CRETEIL					1	1							1	
UNIVERSITE PARIS NORD				1		1				2		2	3	
UNIVERSITE PARIS-EST CRETEIL				4		4							4	
UNIVERSITE VINCENNES ST DENIS				1		1							1	
DIJON				**1**	**1**	**2**							**2**	**1%**
SUP				**1**	**1**	**2**							**2**	
CROUS DIJON				1		1							1	
UNIVERSITE BOURGOGNE EUROPE					1	1							1	
GRENOBLE	**2**		**2**	**6**		**6**	**2**		**2**	**1**	**1**	**2**	**12**	**4%**
SUP	**2**		**2**	**6**		**6**	**2**		**2**	**1**	**1**	**2**	**12**	
CROUS GRENOBLE				1		1							1	
IEP GRENOBLE				1		1	1		1				2	
UNIVERSITE CHAMBERY				2		2				1	1	2	4	
UNIVERSITE GRENOBLE ALPES	2		2	2		2	1		1				5	
GUADELOUPE				**2**		**2**	**1**		**1**				**3**	**1%**
SUP				**1**		**1**	**1**		**1**				**2**	
UNIVERSITE ANTILLES				1		1	1		1				2	
SCO				**1**		**1**							**1**	
RECTORAT DE LA GUADELOUPE				1		1							1	
GUYANE				**2**		**2**							**2**	**1%**
SUP				**1**		**1**							**1**	
UNIVERSITE DE LA GUYANE				1		1							1	
SCO				**1**		**1**							**1**	
DRONISEP GUYANE				1		1							1	
LA REUNION				**1**	**1**	**2**				**1**	**2**	**3**	**5**	**2%**
SUP				**1**		**1**				**1**	**2**	**3**	**4**	
CROUS LA REUNION											1	1	1	
UNIVERSITE LA REUNION				1		1				1	1	2	3	
SCO					**1**	**1**							**1**	
RECTORAT DE LA REUNION					1	1							1	

LILLE	**3**		**3**	**2**	**2**	**4**		**1**	**1**	**2**		**2**	**10**	**3%**
SUP	**3**		**3**	**2**	**2**	**4**		**1**	**1**	**2**		**2**	**10**	
IEP LILLE					1	1							1	
UNIV POLYTECH. HAUTS DE FRANCE	1		1							1		1	2	
UNIVERSITE LILLE	2		2	2	1	3		1	1	1		1	7	
LIMOGES	**1**		**1**							**1**		**1**	**2**	**1%**
SUP	**1**		**1**							**1**		**1**	**2**	
UNIVERSITE LIMOGES	1		1							1		1	2	
LYON	**1**	**1**	**2**	**8**	**6**	**14**	**1**	**1**	**2**	**2**	**1**	**3**	**21**	**7%**
SUP	**1**	**1**	**2**	**8**	**5**	**13**	**1**	**1**	**2**	**2**		**2**	**19**	
ECOLE CENTRALE DE LYON										1		1	1	
INSA DE LYON							1		1				1	
UNIVERSITE JEAN MONNET		1	1	1	2	3		1	1				5	
UNIVERSITE LYON 1	1		1	2	3	5							6	
UNIVERSITE LYON 2				4		4				1		1	5	
UNIVERSITE LYON 3				1		1							1	
SCO					**1**	**1**					**1**	**1**	**2**	
RECTORAT DE LYON					1	1					1	1	2	
MAYOTTE				**1**		**1**				**1**		**1**	**2**	**1%**
SUP										**1**		**1**	**1**	
UNIVERSITE DE MAYOTTE										1		1	1	
SCO				**1**		**1**							**1**	
RECTORAT DE MAYOTTE				1		1							1	
MONTPELLIER	**1**		**1**	**3**		**3**				**5**	**3**	**8**	**12**	**4%**
SUP	**1**		**1**	**3**		**3**				**5**	**2**	**7**	**11**	
CROUS MONTPELLIER				1		1							1	
ENS CHIMIE MONTPELLIER										1		1	1	
NIMES UNIVERSITE (EPE)											1	1	1	
UNIV. DE MONTPELLIER PAUL-VALERY	1		1	2		2				3	1	4	7	
UNIVERSITE PERPIGNAN										1		1	1	
SCO											**1**	**1**	**1**	

RECTORAT DE MONTPELLIER											1	1	1	
NANCY-METZ	**2**		**2**	**1**	**2**	**3**				**1**		**1**	**6**	**2%**
SUP	**1**		**1**							**1**		**1**	**2**	
UNIVERSITE DE LORRAINE	1		1							1		1	2	
SCO	**1**		**1**	**1**	**1**	**2**							**3**	
DELEGATION REGIONALE ONISEP				1		1							1	
RECTORAT DE NANCY-METZ	1		1		1	1							2	
JS					**1**	**1**							**1**	
CREPS DE NANCY					1	1							1	
NANTES	**2**		**2**	**6**	**1**	**7**				**4**		**4**	**13**	**4%**
SUP	**2**		**2**	**5**	**1**	**6**				**4**		**4**	**12**	
NANTES UNIVERSITE	1		1	5		5				3		3	9	
UNIVERSITE ANGERS					1	1							1	
UNIVERSITE LE MANS	1		1							1		1	2	
SCO				**1**		**1**							**1**	
RECTORAT DE NANTES				1		1							1	
NOUVELLE-CALEDONIE					**4**	**4**					**1**	**1**	**5**	**2%**
SUP					**4**	**4**					**1**	**1**	**5**	
UNIVERSITE NOUVELLE-CALEDONIE					4	4					1	1	5	
NICE				**1**	**1**	**2**				**1**	**1**	**2**	**4**	**1%**
SUP										**1**	**1**	**2**	**2**	
UNIVERSITE TOULON										1	1	2	2	
SCO				**1**	**1**	**2**							**2**	
RECTORAT DE NICE				1	1	2							2	
NORMANDIE		**1**	**1**	**2**		**2**		**1**	**1**	**1**	**3**	**4**	**8**	**3%**
SUP		**1**	**1**	**1**		**1**		**1**	**1**	**1**	**2**	**3**	**6**	
COMUE NORMANDIE UNIVERSITE										1		1	1	
UNIVERSITE DE CAEN NORMANDIE		1	1					1	1		1	1	3	
UNIVERSITE DE ROUEN NORMANDIE											1	1	1	

UNIVERSITE LE HAVRE NORMANDIE				1		1							1	
SCO				**1**		**1**					**1**	**1**	**2**	
RECTORAT NORMANDIE SITE ROUEN				1		1					1	1	2	
ORLEANS-TOURS				**2**	**1**	**3**				**3**	**1**	**4**	**7**	**2%**
SUP				**1**	**1**	**2**				**3**	**1**	**4**	**6**	
UNIVERSITE ORLEANS				1	1	2				1	1	2	4	
UNIVERSITE TOURS										2		2	2	
SCO				**1**		**1**							**1**	
DELEGATION REGIONALE ONISEP				1		1							1	
PARIS	**16**	**2**	**18**	**17**	**8**	**25**	**2**	**2**	**4**	**19**	**3**	**22**	**69**	**23%**
SUP	**6**		**6**	**12**	**8**	**20**	**1**	**2**	**3**	**18**	**3**	**21**	**50**	
AGENCE NATIONALE RECHERCHE										1		1	1	
CNOUS	1		1										1	
CNAM PARIS	1		1	1	1	2		1	1	1		1	5	
COLLEGE DE FRANCE PARIS					1	1				2		2	3	
CROUS PARIS										1	1	2	2	
ECOLE PRATIQUE HAUTES ETUDES										1		1	1	
EHESS PARIS					1	1							1	
ENS DE PARIS				1		1				1		1	2	
INALCO PARIS										1		1	1	
MUSEUM NAT.HIST.NATUREL.PARIS				2	2	4				2		2	6	
UNIVERSITE PANTHEON-SORBONNE					2	2				1		1	3	
UNIVERSITE PARIS CITE				1		1		1	1	1	2	3	5	
UNIVERSITE SORBONNE NOUVELLE	1		1										1	
UNIVERSITE SORBONNE UNIVERSITE	3		3	7	1	8	1		1	6		6	18	
SCO	**10**	**2**	**12**	**5**		**5**	**1**		**1**	**1**		**1**	**19**	
ADMINISTRATION CENTRALE MEN	10	2	12	5		5	1		1	1		1	19	
POITIERS		**2**	**2**	**4**	**1**	**5**				**1**	**2**	**3**	**10**	**3%**

SUP		**1**	**1**	**1**	**1**	**2**				**1**	**1**	**2**	**5**	
CROUS POITIERS				1		1							1	
UNIVERSITE LA ROCHELLE		1	1		1	1							2	
UNIVERSITE POITIERS										1	1	2	2	
SCO		**1**	**1**	**3**		**3**					**1**	**1**	**5**	
CNED DIRECTION GENERALE		1	1	3		3							4	
CNED SITE POITIERS											1	1	1	
POLYNESIE FRANCAISE										**1**	**1**	**2**	**2**	**1%**
SUP										**1**	**1**	**2**	**2**	
UNIVERSITE POLYNESIE FRANCAISE										1	1	2	2	
REIMS	**1**		**1**										**1**	
SUP	**1**		**1**										**1**	
UNIVERSITE REIMS CHAMPAGNE ARD.	1		1										1	
RENNES		**2**	**2**	**1**	**4**	**5**	**1**		**1**	**5**	**2**	**7**	**15**	**5%**
SUP		**1**	**1**	**1**	**2**	**3**	**1**		**1**	**5**	**2**	**7**	**12**	
ECOLE INGENIEURS BRETAGNE INP										1		1	1	
IEP RENNES											1	1	1	
INSA RENNES										2		2	2	
UNIVERSITE DE RENNES 2				1	2	3				2	1	3	6	
UNIVERSITE RENNES EPE		1	1				1		1				2	
SCO		**1**	**1**		**1**	**1**							**2**	
RECTORAT DE RENNES		1	1		1	1							2	
JS					**1**	**1**							**1**	
ENVSN ST PIERRE DE QUIBERON					1	1							1	
STRASBOURG		**1**	**1**	**1**		**1**					**2**	**2**	**4**	**1%**
SUP		**1**	**1**	**1**		**1**					**2**	**2**	**4**	
CROUS STRASBOURG											1	1	1	
UNIVERSITE STRASBOURG		1	1	1		1					1	1	3	
TOULOUSE	**2**		**2**	**9**	**2**	**11**	**1**	**1**	**2**	**12**	**1**	**13**	**28**	**9%**
SUP	**2**		**2**	**7**	**2**	**9**	**1**	**1**	**2**	**11**	**1**	**12**	**25**	

COMUE DE TOULOUSE				1	1	2							2	
ECOLE ECONOMIE TOULOUSE										1		1	1	
INP TOULOUSE				1		1				3		3	4	
INSA TOULOUSE				1		1							1	
UNIVERSITE TECHNO DE TARBES				1		1				2	1	3	4	
UNIVERSITE TOULOUSE (EPE)	1		1	1		1		1	1	3		3	6	
UNIVERSITE TOULOUSE 2										1		1	1	
UNIVERSITE TOULOUSE CAPITOLE	1		1	2	1	3	1		1	1		1	6	
SCO				**2**		**2**				**1**		**1**	**3**	
CNED SITE TOULOUSE										1		1	1	
RECTORAT DE TOULOUSE				2		2							2	
VERSAILLES	**1**	**1**	**2**	**12**	**1**	**13**				**2**	**4**	**6**	**21**	**7%**
SUP	**1**	**1**	**2**	**11**		**11**				**2**	**3**	**5**	**18**	
CY CERGY PARIS UNIVERSITE				1		1				1		1	2	
ENS PARIS-SACLAY				3		3							3	
INSFR POUR EDUCATION INCLUSIVE				2		2							2	
UNIVERSITE EVRY				1		1							1	
UNIVERSITE PARIS NANTERRE		1	1	1		1				1	2	3	5	
UNIVERSITE PARIS-SACLAY	1		1	2		2					1	1	4	
UNIVERSITE VERSAILLES ST QUENTIN				1		1							1	
SCO				**1**	**1**	**2**					**1**	**1**	**3**	
RECTORAT DE VERSAILLES				1	1	2					1	1	3	
WALLIS ET FUTUNA										**1**		**1**	**1**	**0%**
SCO										**1**		**1**	**1**	
VICE RECTORAT DIR ENSEIGNEMENT										1		1	1	
TOTAL	**32**	**12**	**44**	**100**	**40**	**140**	**11**	**6**	**17**	**70**	**35**	**105**	**306**	**100%**

2.2. Les détachements sortants

239 agents ont obtenu une mobilité par voie de détachement sortant.

Ils sont originaires de 97 établissements répartis au sein de 28 académies et 1 collectivité d'outre-mer (Polynésie Française). Les académies de la Guadeloupe, de Limoges ainsi que les collectivités territoriales de Saint Pierre et Miquelon et de Wallis et Futuna n'ont pas eu recours à ce mode de recrutement.

Au plan national, comme en 2024, 83% des agents ayant sollicité un détachement sortant exercent leurs fonctions dans des établissements relevant de la sphère de l'enseignement supérieur, 17% dans celle de l'enseignement scolaire. 2 établissements ont plus de 10 agents ayant obtenu un détachement sortant au cours de cette année scolaire (Sorbonne Université, Université Paris Cité).

61% des demandes de détachement sortant ont été obtenues par des femmes et 39 % par des hommes.

DETACHEMENTS SORTANTS 2024 - 2025						
CORPS	**F**	**%**	**H**	**%**	**TOTAL**	**%**
IGR	28	45%	34	55%	62	26%
IGE	51	61%	33	39%	84	35%
ASI	9	56%	7	44%	16	7%
TECH	57	74%	20	26%	77	32%
TOTAL	**145**	**61%**	**94**	**39%**	**239**	**100%**

DETACHEMENTS SORTANTS PAR ETABLISSEMENT	NOMBRE D'ETABLISSEMENTS	%
1 - 2	69	**98%**
3 - 5	20	
6 - 10	6	
11 - 15	0	**2%**
16 - 20	2	
20 et +	0	
TOTAL	**97**	**100%**

Sur les deux dernières périodes, on pouvait observer une certaine stabilité du nombre de détachements sortants. En 2025, on constate une forte diminution encore plus marquée qu'en 2022.

PERIODES	DETACHEMENTS SORTANTS	% F - H	ETABLISSEMENTS D'ACCUEIL	ACADEMIES
2020 - 2021	**320**	**61% / 39%**	**135**	**30**

2021 - 2022	**273**	**56% /44%**	**86**	**29 + 1 COM**
2022 - 2023	**351**	**61% / 39%**	**135**	**22**
2023 - 2024	**317**	**56% /44%**	**126**	**29**
2024 - 2025	**239**	**61% /39%**	**97**	**28 + 1 COM**

Répartition par corps et par BAP des agents en détachement sortant

Cette mobilité est mise en œuvre principalement par les agents relevant des quatre BAP suivantes par ordre décroissant : BAP J – gestion et pilotage (60%), BAP E – Informatique, statistiques et calcul scientifique (21%), BAP G – Patrimoine, logistique, restauration, prévention (8%) et BAP F - Culture, communication, production, diffusion des savoirs (6%).

DETACHEMENTS SORTANTS						
CORPS	**BAP**	**2020 2021**	**2021 2022**	**2022 2023**	**2023 2024**	**2024 2025**
IGR		**41**	**41**	**61**	**58**	**62**
A	SCIENCES DU VIVA NT, TERRE, ENVIRONNEM ENT	1	0	2	0	1
B	SCIENCES CHIM IQUES ET M ATERIA UX	0	1	0	1	1
C	SCIENCES DE L'INGENIEUR - INST. SCIENT.	0	0	2	1	1
D	SCIENCES HUM AINES ET SOCIA LES	0	2	1	1	0
E	INFORM ATIQUE - STA T. ET CA LCUL SCIENT.	10	16	18	16	24
F	CULTURE-COM M UNICATION-P ROD. DIFF. SA VOIR	2	0	0	0	1
G	PATRIM OINE - LOGISTIQUE - RESTA U. PREV.	5	1	8	5	5
J	GESTION ET PILOTA GE	23	20	30	34	29
R	SANS SP ECIA LITE	0	1	0	0	0
IGE		**151**	**114**	**143**	**118**	**84**
A	SCIENCES DU VIVA NT, TERRE, ENVIRONNEM ENT	0	1	2	2	0
B	SCIENCES CHIM IQUES ET M ATERIA UX	0	1	1	1	2

C	SCIENCES DE L'INGENIEUR - INST. SCIENT.	0	2	4	1	0
D	SCIENCES HUM AINES ET SOCIA LES	2	1	6	3	2
E	INFORM ATIQUE - STA T. ET CA LCUL SCIENT.	28	24	20	23	13
F	CULTURE-COM M UNICATION-P ROD. DIFF. SA VOIR	24	15	18	15	11
G	PATRIM OINE - LOGISTIQUE - RESTA U. PREV.	17	10	16	14	9
J	GESTION ET PILOTA GE	79	57	73	59	47
R	SA NS SP ECIA LITE	1	3	3	0	0
ASI		**29**	**30**	**26**	**32**	**16**
A	SCIENCES DU VIVA NT, TERRE, ENVIRONNEM ENT	2	2	0	3	0
B	SCIENCES CHIM IQUES ET M ATERIA UX	0	2	1	3	0
C	SCIENCES DE L'INGENIEUR - INST. SCIENT.	0	1	1	3	0
D	SCIENCES HUM AINES ET SOCIA LES	0	0	0	0	0
E	INFORM ATIQUE - STA T. ET CA LCUL SCIENT.	5	5	3	3	6
F	CULTURE-COM M UNICATION-P ROD. DIFF. SA VOIR	5	3	5	4	0
G	PATRIM OINE - LOGISTIQUE - RESTA U. PREV.	1	8	4	5	0
J	GESTION ET PILOTA GE	16	8	12	11	10
R	SA NS SP ECIA LITE	0	1	0	0	0
TECH		**99**	**88**	**121**	**109**	**77**
A	SCIENCES DU VIVA NT, TERRE, ENVIRONNEM ENT	3	4	4	3	4
B	SCIENCES CHIM IQUES ET M ATERIA UX	2	2	0	2	0
C	SCIENCES DE L'INGENIEUR - INST. SCIENT.	0	0	1	1	1
D	SCIENCES HUM AINES ET SOCIA LES	1	0	0	1	0

E	INFORM ATIQUE - STA T. ET CA LCUL SCIENT.	12	10	17	14	8
F	CULTURE-COM M UNICATION-P ROD. DIFF. SA VOIR	6	3	6	3	2
G	PATRIM OINE - LOGISTIQUE - RESTA U. PREV.	16	13	19	14	5
J	GESTION ET PILOTA GE	56	52	74	71	57
R	SA NS SP ECIA LITE	3	4	0	0	0
TOTAL		**320**	**273**	**351**	**317**	**239**

Répartition par BAP et par sexe des agents en détachement sortant

DETACHEMENTS SORTANTS 2024 - 2025						
BAP	**F**	**%**	**H**	**%**	**TOTAL**	**%**
J	112	77%	31	33%	143	60%
E	13	9%	38	40%	51	21%
G	4	3%	15	16%	19	8%
F	9	6%	5	5%	14	6%
A	4	3%	1	1%	5	2%
B	2	1%	1	1%	3	1%
C	0	0%	2	2%	2	1%
D	1	1%	1	1%	2	1%
TOTAL	**145**	**61%**	**94**	**39%**	**239**	**100%**

Répartition par corps et fonction publique d'accueil des agents ayant obtenu un détachement sortant

77% des détachements sont prononcés dans des corps relevant de la fonction publique d'Etat et 23% dans ceux de la fonction publique territoriale et de manière plus résiduelle dans la fonction publique hospitalière et autres structures.

L'analyse de la liste des organismes d'accueil des agents de la filière ITRF montre de manière constante l'attrait pour une mobilité interministérielle permettant d'entrer dans des corps offrant des missions comparables principalement, par ordre décroissant, au sein du MENJS MESRE (111), du ministère de l'Intérieur (21), du ministère en charge de de la Transition écologique (15), du ministère des Armées et des Anciens combattants (9).

DETACHEMENTS SORTANTS 2024 - 2025						
CORPS	**IGR**	**IGE**	**ASI**	**TECH**	**TOTAL**	**%**
FONCTION PUBLIQUE D'ETAT	**55**	**63**	**9**	**57**	**184**	**77%**
MINISTERE MENJS MESR	47	32	7	25	111	
MINISTERE INTERIEUR	2	8	1	10	21	
MINISTERE ECOLOGIE ENVIRONNEMENT	2	6		7	15	
MINISTERE ARMEES		2	1	6	9	
MINISTERE FINANCES		2		5	7	
MINISTERE AFFAIRES ETRANGERES	2	3		1	6	
MINISTERE AGRICULTURE		4		1	5	
MINISTERE AFFAIRES SOCIALES SANTE		2		1	3	
MINISTERE CULTURE		1		1	2	
AUTRES		2			2	
PREMIER MINISTRE	1				1	
MINISTERE JUSTICE	1				1	
MINISTERE OUTRE-MER		1			1	
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE	**7**	**18**	**7**	**18**	**50**	**21%**
FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE		**1**			**1**	**0%**
AUTRES		**2**		**2**	**4**	**2%**
TOTAL	**62**	**84**	**16**	**77**	**239**	**100%**

Répartition par corps, BAP, univers d'accueil et sexe des agents en détachement sortant

DETACHEMENTS SORTANTS 2024-2025											
CORPS	BAP	ENSEIGNEMENT SUPERIEUR			ENSEIGNEMENT SCOLAIRE			JEUNESSE ET SPORT		TOTAL	%
		F	H	Total	F	H	Total	F	Total		
IGR		**19**	**19**	**38**	**9**	**15**	**24**			**62**	**26%**
A	SCIENCES DU VIVANT, TERRE, ENVIRONNEMENT		1	1						1	
B	SCIENCES CHIMIQUES ET MATERIAUX		1	1						1	
C	SCIENCES DE L'INGENIEUR - INST. SCIENT.		1	1						1	
E	INFORMATIQUE - STAT. ET CALCUL SCIENT.	1	5	6	4	14	18			24	
F	CULTURE-COMMUNICATION-PROD. DIFF. SAVOIR		1	1						1	
G	PATRIMOINE - LOGISTIQUE - RESTAU. PREV.	1	3	4	1		1			5	
J	GESTION ET PILOTAGE	17	7	24	4	1	5			29	
IGE		**46**	**29**	**75**	**4**	**4**	**8**	**1**	**1**	**84**	**35%**
B	SCIENCES CHIMIQUES ET MATERIAUX	2		2						2	
D	SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES	1	1	2						2	
E	INFORMATIQUE - STAT. ET CALCUL SCIENT.	3	7	10	1	2	3			13	
F	CULTURE-COMMUNICATION-PROD. DIFF. SAVOIR	7	4	11						11	
G	PATRIMOINE - LOGISTIQUE - RESTAU. PREV.	2	6	8		1	1			9	
J	GESTION ET PILOTAGE	31	11	42	3	1	4	1	1	47	
ASI		**8**	**7**	**15**	**1**		**1**			**16**	**7%**
E	INFORMATIQUE - STAT. ET CALCUL SCIENT.	2	4	6						6	
J	GESTION ET PILOTAGE	6	3	9	1		1			10	

TECH		**54**	**16**	**70**	**3**	**4**	**7**			**77**	**32%**
A	SCIENCES DU VIVANT, TERRE, ENVIRONNEMENT	3		3	1		1			4	
C	SCIENCES DE L'INGENIEUR - INST. SCIENT.		1	1						1	
E	INFORMATIQUE - STAT. ET CALCUL SCIENT.		3	3	2	3	5			8	
F	CULTURE-COMMUNICATION-PROD. DIFF. SAVOIR	2		2						2	
G	PATRIMOINE - LOGISTIQUE - RESTAU. PREV.		4	4		1	1			5	
J	GESTION ET PILOTAGE	49	8	57						57	
TOTAL		**127**	**71**	**198**	**17**	**23**	**40**	**1**	**1**	**239**	**100%**

Répartition par académies et établissements d'origine des agents ayant obtenu un détachement sortant

DETACHEMENTS SORTANTS 2024 - 2025					
Académie / Etablissement d'accueil	**IGR**	**IGE**	**ASI**	**TECH**	**TOTAL**
AIX-MARSEILLE	**4**	**5**	**1**	**2**	**12**
ECOLE CENTRALE DE MARSEILLE		2			2
UNIVERSITE AIX-MARSEILLE	2	3	1	2	8
UNIVERSITE D'AVIGNON	2				2
AMIENS	**1**			**2**	**3**
CROUS AMIENS				1	1
RECTORAT D'AMIENS	1				1
UNIVERSITE D'AMIENS				1	1
BESANCON	**1**	**2**	**1**	**2**	**6**
COMUE BOURGOGNE FRANCHE-COMTE		1			1
ENSI MECA.MICROT.BESANCON	1			1	2
UNIVERSITE BESANCON			1	1	2
UNIVERSITE MARIE LOUIS PASTEUR		1			1
BORDEAUX	**4**	**2**	**1**	**1**	**8**
RECTORAT DE BORDEAUX	1				1

UNIVERSITE BORDEAUX 3	1	2	1		4
UNIVERSITE DE BORDEAUX	2			1	3
CLERMONT-FERRAND		**1**			**1**
UNIVERSITE CLERMONT AUVERGNE		1			1
CORSE		**1**		**1**	**2**
UNIVERSITE CORSE		1		1	2
CRETEIL	**3**	**1**	**2**	**6**	**12**
ONISEP	1				1
UNIVERSITE GUSTAVE EIFFEL				1	1
UNIVERSITE PARIS NORD				1	1
UNIVERSITE PARIS-EST CRETEIL	2		1	2	5
UNIVERSITE VINCENNES ST DENIS		1	1	2	4
DIJON	**1**	**2**			**3**
CROUS DIJON		1			1
UNIVERSITE DE BOURGOGNE	1	1			2
GRENOBLE	**2**	**1**	**1**	**1**	**5**
UNIVERSITE CHAMBERY		1			1
UNIVERSITE GRENOBLE ALPES	2		1	1	4
GUYANE	**1**	**1**			**2**
RECTORAT DE LA GUYANE	1	1			2
LA REUNION	**3**			**1**	**4**
RECTORAT DE LA REUNION	2			1	3
UNIVERSITE LA REUNION	1				1
LILLE	**3**	**8**	**2**	**2**	**15**
CENTRALE LILLE INSTITUT		1			1
RECTORAT DE LILLE		2		2	4
UNIVERSITE POLYTECHNIQUE DES	2				2

UNIVERSITE ARTOIS		2			2
UNIVERSITE LILLE	1	3	2		6
LYON	**5**	**8**		**7**	**20**
CROUS LYON ST-ETIENNE		1		1	2
ECOLE NORMALE SUPERIEURE LYON	1	3			4
INSA DE LYON	2				2
RECTORAT DE LYON	1				1
UNIVERSITE JEAN MONNET	1	2		1	4
UNIVERSITE LYON 1				3	3
UNIVERSITE LYON 2		2		1	3
UNIVERSITE LYON 3				1	1
MARTINIQUE		**1**			**1**
RECTORAT DE MARTINIQUE		1			1
MAYOTTE	**2**				**2**
RECTORAT DE MAYOTTE	1				1
UNIVERSITE DE MAYOTTE	1				1
MONTPELLIER	**1**	**1**	**1**	**1**	**4**
ENS CHIMIE MONTPELLIER		1	1		2
UNIVERSITE DE MONTPELLIER PAUL-VALERY	1				1
UNIVERSITE MONTPELLIER 3				1	1
NANCY-METZ	**3**	**1**		**3**	**7**
UNIVERSITE DE LORRAINE	3	1		3	7
NANTES	**5**	**3**	**1**	**5**	**14**
ECOLE CENTRALE DE NANTES	1				1
NANTES UNIVERSITE	2	2	1	5	10
RECTORAT DE NANTES	1				1
UNIVERSITE ANGERS		1			1

UNIVERSITE LE MANS	1				1
NICE	**1**	**1**	**1**		**3**
RECTORAT DE NICE	1				1
UNIVERSITE COTE D'AZUR		1	1		2
NORMANDIE	**1**	**1**		**2**	**4**
RECTORAT NORMANDIE SITE ROUEN	1			1	2
UNIVERSITE DE CAEN NORMANDIE				1	1
UNIVERSITE DE ROUEN NORMANDIE		1			1
ORLEANS-TOURS	**2**	**3**		**1**	**6**
RECTORAT D'ORLEANS	2	1			3
UNIVERSITE TOURS		2		1	3
PARIS	**11**	**29**	**1**	**23**	**64**
ADMINISTRATION CENTRALE MEN	6	1			7
CNOUS				1	1
CNAM PARIS		5			5
ECOLE PRATIQUE HAUTES ETUDES		1		1	2
EHESS PARIS		3			3
ENS CHIMIE PARIS	1				1
ENS DE PARIS	1	2		1	4
INSTITUT NATIONAL DU SPORT,		1			1
MUSEUM NATIONAL D'HISTOIRE NATURELLE		2		1	3
OBSERVATOIRE DE PARIS				1	1
UNIVERSITE PANTHEON-SORBONNE				3	3
UNIVERSITE PARIS CITE	1	7		8	16
UNIVERSITE PARIS-DAUPHINE-PSL				1	1
UNIVERSITE SORBONNE UNIVERSITE	2	7	1	6	16
POITIERS	**2**		**1**		**3**

CNED DIRECTION GENERALE	1				1
ENS MECAN. AEROTECHN. POITIERS			1		1
RESEAU CANOPE SERVICES CENTRAUX	1				1
POLYNESIE FRANCAISE		**1**			**1**
UNIVERSITE POLYNESIE FRANCAISE		1			1
REIMS	**1**				**1**
RECTORAT DE REIMS	1				1
RENNES	**1**	**3**		**5**	**9**
CROUS RENNES				1	1
RECTORAT DE RENNES				1	1
UNIVERSITE DE RENNES 2		2		2	4
UNIVERSITE RENNES EPE	1	1		1	3
STRASBOURG	**1**	**2**		**5**	**8**
CROUS STRASBOURG				1	1
RECTORAT DE STRASBOURG				1	1
UNIVERSITE STRASBOURG	1	2		3	6
TOULOUSE	**1**			**5**	**6**
CROUS TOULOUSE				1	1
INP TOULOUSE				1	1
RECTORAT DE TOULOUSE	1			1	2
UNIVERSITE TOULOUSE 3				2	2
VERSAILLES	**2**	**6**	**3**	**2**	**13**
CY CERGY PARIS UNIVERSITE				1	1
ENSEA CERGY			1		1
FRANCE EDUCATION INTERNATIONAL		2	1		3
RECTORAT DE VERSAILLES	1				1
UNIVERSITE EVRY		2			2

UNIVERSITE PARIS NANTERRE	1			1	2
UNIVERSITE PARIS-SACLAY		1			1
UNIVERSITE VERSAILLES SAINT QUENTIN		1	1		2
TOTAL	**62**	**84**	**16**	**77**	**239**

3. Les intégrations directes

10 intégrations directes ont été prononcées pour permettre l'accueil d'agents au sein de 9 établissements relevant de l'enseignement supérieur et répartis dans 8 académies et 1 collectivité territoriale.

75% des demandes d'intégration directe ont été formulées par des femmes et 25% par des hommes.

INTEGRATIONS DIRECTES 2024 - 2025						
CORPS	**F**	**%**	**H**	**%**	**TOTAL**	**%**
IGE	6	86%	3	100%	9	90%
TECH	1	14%	0	0%	1	10%
TOTAL	**7**	**70%**	**3**	**30%**	**10**	**100%**

ANNEES	**INTEGRATIONS DIRECTES**	**% F - H**	**ETABLISSEMENTS D'ACCUEIL**	**ACADEMIES**
2020 - 2021	12	83% / 17%	11	7
2021 - 2022	17	71% / 29 %	14	10
2022 - 2023	24	71% / 29%	14	8
2023 - 2024	12	75% / 25%	12	10
2024 - 2025	10	70% / 30%	9	9

Le faible nombre d'entrées dans les corps de la filière montre que ce mode d'accès reste résiduel et globalement stable comparé aux deux autres modes de recrutement que sont les concours et les détachements entrants

Répartition par BAP et par sexe des agents ayant obtenu une intégration directe

BAP	F	%	H	%	TOTAL	%
J	5	71%	0	0%	5	50%
E	0	0%	3	100%	3	30%
F	2	29%	0	0%	2	20%
TOTAL	**7**	**100%**	**3**	**100%**	**10**	**100%**

Répartition par corps, BAP, univers d'accueil et sexe des agents ayant obtenu une intégration directe

INTEGRATIONS DIRECTES 2024 - 2025				
CORPS BAP		ENSEIGNEMENT SUPERIEUR		TOTAL
		F	H	
IGE		**6**	**3**	**9**
J	GESTION ET PILOTAGE	4		4
F	CULTURE-COMMUNICATION-PROD. DIFF. SAVOIR		3	3
E	INFORMATIQUE - STAT. ET CALCUL SCIENT.	2		2
TECH		**1**		**1**
J	GESTION ET PILOTAGE	1		1
TOTAL		**7**	**3**	**10**

Répartition par académie et par établissement d'accueil des agents ayant obtenu une intégration directe

INTEGRATIONS DIRECTES 2024 - 2025			
ACADEMIE - ETABLISSEMENT / CORPS	IGE	TECH	TOTAL
AIX-MARSEILLE	**1**		**1**
UNIVERSITE D'AVIGNON	1		1
GRENOBLE	**2**		**2**
UNIVERSITE GRENOBLE ALPES	2		2
LYON	**1**		**1**

UNIVERSITE LYON 2	1		1
MONTPELLIER	**1**		**1**
CENTRE INFO NAT ENSEIGNT SUP	1		1
NICE		**1**	**1**
UNIVERSITE COTE D'AZUR		1	1
NOUVELLE CALEDONIE	**1**		**1**
UNIVERSITE NOUVELLE-CALEDONIE	1		1
ORLEANS-TOURS	**1**		**1**
UNIVERSITE TOURS	1		1
PARIS	**1**		**1**
ENSAM PARIS	1		1
VERSAILLES	**1**		**1**
UNIVERSITE PARIS NANTERRE	1		1
TOTAL	**9**	**1**	**10**

4. Les recours

Il n'y a eu aucun recours relatif à la mobilité des personnels ITRF.

C. Les adjoints techniques de recherche et formation (ATRF)

Les opérations de mobilité des adjoints techniques de recherche et formation (ATRF) relèvent de la compétence des recteurs d'académie qui organisent une campagne de mutation annuelle. Les ATRF peuvent participer aux opérations de mutation organisées par les académies, qu'ils soient affectés dans l'enseignement scolaire ou l'enseignement supérieur. Ces opérations sont de deux natures :

- les opérations de mutation inter académique à gestion déconcentrée qui sont organisées par les recteurs d'académie ;
- les opérations de mutation intra-académique destinées aux agents souhaitant obtenir une mutation au sein de leur académie d'affectation, aux agents désireux de réintégrer leur académie d'origine et aux agents ayant obtenu leur entrée sur une possibilité d'accueil lors des opérations de mutation inter académique.

Par ailleurs, les ATRF peuvent obtenir une mutation au fil de l'eau sur des postes publiés sur Choisir le Service Public (CSP).

1. Les mutations interacadémiques

Bilan des mutations interacadémiques au 01/09/2025

Nombre de candidats				Nombre de mutés sur l'ensemble des vœux			Taux de satisfaction
Corps	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	
ATRF	32	17	**49**	13	10	**23**	**47%**

Mutations interacadémiques (agents entrants dans l'académie) au 01/09/2025 (hors fil de l'eau) – Candidats par PL sur le 1er vœu

Nombre de candidats				Nombre de candidats selon le 1er vœu (hors candidats sur poste profilé - PPr)									PPr	
Corps	F	H	TOTAL	Priorités légales : candidats avec un seul motif					Priorités légales : candidats avec plusieurs motifs	CP	Total	Dont F	Candidats sur le 1er vœu sur poste profilé (PPr)	Dont F
				POLVIL	RC	TH	CIMM	MCS						
ATRF	32	17	**49**	2	3	5	1	0	0	36	**47**	32	2	0

Mutations interacadémiques (agents entrants dans l'académie) au 01/09/2025 - Mutés par PL sur le 1er vœu et sur tous les vœux

Nombre de mutés 1er vœu				Nombre de candidats selon le 1er vœu (hors candidats sur poste profilé - PPr)									PPr	
Corps	F	H	TOTAL	Priorités légales : mutés avec un seul motif					Priorités légales : mutés avec plusieurs motifs	CP	Total	Dont femmes	Mutés sur le 1er vœu sur poste profilé (PPr)	Dont femmes
				POLVIL	RC	TH	CIMM	MCS						
ATRF	11	5	**16**	1	2	1	0	0	0	10	**14**	11	2	0

Nombre de mutés sur l'ensemble des vœux				Nombre de mutés sur l'ensemble des vœux (hors mutés sur poste profilé - PPr)									PPr	
Corps	F	H	TOTAL	Priorités légales : mutés avec un seul motif					Priorités légales : mutés avec plusieurs motifs	CP	Total	Dont F	Mutés sur l'ensemble des voeux sur poste profilé (PPr)	Dont F
				POLVIL	RC	TH	CIMM	MCS						
ATRF	13	10	**23**	1	2	1	0	0	1	16	**21**	13	2	0

2. Les mutations intra-académiques

Bilan des mutations intra-académiques au 01/09/2025

Les opérations de mutation à date demeurent très utilisées par les agents et les services au niveau intra-académique alors qu'elles apparaissent plus résiduelles au niveau interacadémique. L'usage de l'outil dédié AMIA permet la mise en œuvre automatique des règles de départage dans le respect de la règlementation.

Nombre de candidats				Nombre de mutés sur l'ensemble des vœux			Taux de satisfaction
Corps	Femmes	Hommes	TOTAL	Femmes	Hommes	TOTAL	
ATRF	198	101	**299**	79	47	**126**	**42%**

Mutations intra-académiques au 01/09/2025 (hors fil de l'eau), y compris les agents entrants dans l'académie – Candidats par PL sur le 1er vœu

Nombre de candidats				Nombre de candidats sur le 1er vœu (hors candidats sur poste profilé - PPr)									PPr	
Corps	F	H	TOTAL	Priorités légales : candidats avec un seul motif					Priorités légales : candidats avec plusieurs motifs	CP	Total	Dont F	Candidats sur le 1er vœu sur poste profilé (PPr)	Dont F
				POLVIL	RC	TH	CIMM	MCS						
ATRF	198	101	**299**	4	15	14	0	8	3	247	**291**	194	8	4

Mutations intra-académiques au 01/09/2025 (hors fil de l'eau), y compris les agents entrants dans l'académie – Mutés par PL sur le 1er vœu et sur tous les vœux.

Nombre de mutés 1er vœu				Nombre de mutés sur le 1er vœu (hors candidats sur poste profilé - PPr)									PPr	
Corps	F	H	TOTAL	Priorités légales : mutés avec un seul motif					Priorités légales : mutés avec plusieurs motifs	CP	Total	Dont F	Mutés sur le 1er vœu sur poste profilé (PPr)	Dont F
				POLVIL	RC	TH	CIMM	MCS						
ATRF	70	33	**103**	4	8	5	0	7	1	73	**98**	69	5	1

Nombre de mutés sur l'ensemble des vœux				Nombre de mutés sur l'ensemble des voeux (hors candidats sur poste profilé - PPr)									PPr	
Corps	F	H	TOTAL	Priorités légales : mutés avec un seul motif					Priorités légales : mutés avec plusieurs motifs	CP	Total	Dont F	Mutés sur l'ensemble des voeux sur poste profilé (PPr)	Dont F
				POLVIL	RC	TH	CIMM	MCS						
ATRF	79	47	**126**	4	10	4	0	8	2	93	**121**	78	5	1

3. Les mutations au fil de l'eau suite à publication sur CSP (hors détachement et intégration directe)

Nombre de postes publiés sur CSP du 02/09/2024 au 01/09/2025

Fonctions	Nombre de postes publiés
Fonctions support en services déconcentrés Fonctions en EPLE	70

Mutations entrantes interacadémiques suite à publication CSP pour la période du 02/09/2024 au 01/09/2025

Corps	Demandes de mutation		Mutations réalisées	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
ATRF	3	3	NEANT	

Mutations intra-académiques suite à publication CSP pour la période du 02/09/2024 au 01/09/2025

Corps	Demandes de mutation		Mutations réalisées	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
ATRF	4	1	3	1

4. Les sorties pour tout motif

Comme l'année précédente, les principaux motifs de départ des personnels ATRF en 2025, sont les départs en retraite, les mobilités par détachement et les disponibilités.

Comparé à 2024, on peut toutefois souligner une augmentation de 29 % des départs en retraite ainsi qu'une baisse significative de 22 % des disponibilités.

ATRF					
Motifs de départ	Nb d'agents			Âge moyen *(arrondir à l'entier inférieur)*	
	Femmes	Hommes	TOTAL	Femmes	Hommes
RETRAITE (sauf invalidité)	158	85	**243**	63	64

RETRAITE (pour invalidité)	4	2	**6**	58	60
DEMISSION	15	10	**25**	45	40
DECES	7	16	**23**	56	60
LICENCIEMENT (sauf inaptitude)	2	1	**3**	62	55
LICENCIEMENT (inaptitude)	1		**1**	53	
RUPTURE CONVENTIONNELLE	5	6	**11**	51	49
MOBILITE NORMALE	9	12	**21**	44	31
MOBILITE EN PNA			**0**		
MOBILITE EN DETACHEMENT (cas classique)	12	24	**36**	42	41
MOBILITE EN MAD			**0**		
FIN DETACHEMENT (cas classique)	7	14	**21**	43	44
MOBILITE EN DETACHEMENT (période de stage de formation)	3	5	**8**	36	38
FIN DETACHEMENT (période de stage de formation non-concluante)	3	1	**4**	46	47
LICENCIEMENT (période de stage de formation non-concluante)	1		**1**	58	
CONGE PARENTAL	8	1	**9**	36	40
CONGE AUTRE MOTIF	1		**1**	45	
DISPONIBILITE	38	33	**71**	45	45

D. Les publications des offres d'emplois sur « choisir le service public » (CSP)

Comparé à 2024, le nombre de postes publiés en 2025 sur CSP par les opérateurs de l'enseignement supérieur (hors EPST), le réseau des œuvres universitaires et l'administration centrale est en diminution de près de 11 %. Toutefois, le nombre de postes proposés reste important et dans des domaines d'activités toujours aussi variés.

Les interrogations que suscitent le décalage entre ces nombreuses propositions sur CSP et le nombre de mutations réalisées, sur la capacité et les difficultés éventuelles des employeurs et des personnels à utiliser l'espace numérique CSP comme outil pour pourvoir les postes vacants restent d'actualité.

Domaines d'activités	Catégorie A+ (inclus les emplois fonctionnels)	Catégorie A (cadre)	Catégorie B	Catégorie C	Total 2025	Total 2024
Achat	4	63	35	9	111	106
Affaires juridiques	9	110	18	2	139	213
Animation, jeunesse et sports	6	18	12	2	38	30
Communication	8	323	94	15	440	604
Culture et patrimoine	5	75	69	18	167	171
Direction et pilotage des politiques publiques	152	474	242	92	960	1 112
Enseignement (scolarité) et formation	44	1 231	707	522	2 504	2 877
Environnement - Aménagement et développement durable du territoire	8	62	14	5	89	121
Gestion budgétaire et financière	54	460	576	190	1 280	1 358
International	1	115	46	8	170	238
Intervention technique et logistique	22	251	287	788	1 348	1 347
Lecture publique et documentation	4	93	98	118	313	383
Numérique	16	579	162	16	773	824
Organisation, contrôle et évaluation (enquêtes-statistiques)	4	134	14	2	154	163
Médical - Paramédical - Prévention, conseil et pilotage en santé	17	170	18	7	212	243
Recherche	64	1 058	219	53	1 394	1 453

Relation à l'usager	0	58	228	430	716	772
Ressources humaines	23	289	361	157	830	1 047
Sécurité	6	28	23	55	112	120
Social, enfance et famille	1	50	7	4	62	89
Total	**448**	**5 641**	**3 230**	**2 493**	**11 812**	**13 271**